

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA UD. GANESYA I
OF BRONZES MOJOAGUNG-JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:
DIAN SAVITRI

Dosen Pembimbing
NUR ALI, SE., MSM

Penelitian ini dilakukan di UD. Ganesya I *of Bronzes* Mojoagung-Jombang bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di UD. Gaesya I *of Bronzes*. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi. Populasi dan sampel penelitian adalah karyawan produksi di UD. Ganesya I *of Bronzes* adalah 50 responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis datanya menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis. Perhitungan dilakukan dengan menggunakan *software* SPSS versi 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan UD. Ganesya I *of Bronzes*. Dari kedua faktor (motivasi kerja dan disiplin kerja) yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, faktor disiplin kerja adalah yang lebih berperan dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan di UD. Ganesya I *of Brozes*. Hal ini dapat diamati pada koefisien regresi disiplin kerja yang mempunyai nilai koefisien lebih besar disbanding nilei koefisien motivasi kerja, yaitu sebesar 0,361 dengan signifikan 0,001 sedangkan motivasi kerja sebesar 0,249 dengan signifikan 0,010. Kontribusi faktor-faktor tersebut dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar 65% dan 35% dipengaruhi faktor-faktor lain yang tidak diungkap dalam penelitian ini.

Kata Kunci: motivasi kerja, disiplin kerja dan produktivitas kerja