

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

(Studi pada CV. Anyar Makmur Jombang)

ABSTRAK

Oleh :

Rany Andini Andarustanti

Dosen Pembimbing :

Dr. Siti Zuhroh, M.Si

Penelitian ini didasari oleh fenomena kepuasan kerja yang rendah. Kepuasan kerja pada dasarnya merupakan hal yang bersifat individual. Setiap individual memiliki tingkat kepuasan kerja yang berbeda-beda sesuai dengan keinginan dan sistem nilai yang dianutnya. Faktor yang menjadi masalah adalah “faktor apa saja yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan” dengan tujuan untuk mengetahui dan menjelaskan 3 variabel yaitu lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah jenis verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini menggunakan metode *Explanatory Research*. Penelitian ini dilakukan dengan metode penyebaran angket dengan teknik jenuh terhadap semua karyawan. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis PLS (*Partial Least Square*) dengan menggunakan SEM-PLS dengan WarpPLS 5.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Artinya motivasi dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Sedangkan variabel lingkungan kerja tidak mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Artinya lingkungan kerja tidak mampu mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci :Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Karyawan.