

**“PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI”
STUDI PADA PT. ANUGERAH MUTIARA LUHUR INDONESIA JAYA
PERAK JOMBANG KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI”**

ABSTRAK

Oleh :

Boy Alamsyah

Dosen Pembimbing :

Mardi Astutik,SE,.MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 90 responden dengan menggunakan metode *simple random sampling*. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, Analisis Path, Uji sobel, Uji t dan Koefisien Determinasi, dengan menggunakan software komputer *spss 24*. Hasil analisis bahwa Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan variabel Kepuasan Kerja mampu memediasi kompensasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kompensasi, Kepuasan Kerja,kinerja

***EFFECT OF COMPENSATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE WITH
WORK SATISFACTION AS MEDIATION VARIABLES "
STUDY ON PT. ANUGERAH MUTIARA LUHUR INDONESIA JAYA
PERAK JOMBANG KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI***

ABSTRAK

***By
Boy Alamsyah***

Supervisor

Mardi Astutik,SE,.MM

This study aims to determine "the effect of compensation on employee performance with job satisfaction as a mediation variable. The sample size is 90 respondents using simple random sampling method. The analysis used included validity test, reliability test, Path Analysis, Sobel Test, T test and Coefficient of Determination, using computer software spss 24. The results of the analysis that Compensation has a positive effect on employee performance, and Job Satisfaction variables are able to mediate compensation against employee counselors

Keywords: Compensation, Job Satisfaction, Performance