

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT INTERMEDIA PERS)

ABSTRAK

Oleh

Fadil mochamad

1961091

Dosen pembimbing

Nurali SE,,MSM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dengan studi kasus pada PT Intermedia Pers Jombang. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting yang memengaruhi efektivitas perusahaan, di mana kepuasan kerja dan motivasi kerja dianggap sebagai determinan utama. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 47 karyawan. Uji validitas dan reliabilitas dilakukan untuk memastikan keakuratan instrumen, dengan hasil menunjukkan bahwa seluruh item valid dan reliabel. Analisis data menggunakan regresi linier berganda mengungkapkan bahwa baik kepuasan kerja maupun motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan dan motivasi kerja, semakin tinggi pula kinerja karyawan. Dengan demikian, perusahaan perlu mempertimbangkan peningkatan faktor-faktor tersebut untuk mendorong kinerja yang lebih optimal. Penelitian ini memberikan kontribusi penting dalam memahami dinamika kepuasan dan motivasi dalam meningkatkan produktivitas di lingkungan kerja.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan