

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (A. Ihdina (ed.)). Medan : UISU Press.
- Alzen. (2022). Loyalitas Karyawan: Dengan Sistem Kompensasi Dan Lingkungan Kerja. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(2), 177–189. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (Fifteenth). England: Pearson Education.
- Dharmawan, I. M. Y. (2011). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP DISIPLIN DAN KINERJA KARYAWAN HOTEL NIKKI DENPASAR*.
- Emisa, R., & Heru Susanto, A. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Tidak Tetap Di Pt Indo Husada Utama. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Dan Akuntansi*, 2(3), 1005–1014.
- Flippo, E. B. (2013). *Manajemen Personalia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: B).
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya manusia*. Bumi Aksara. http://ucs.sulsellib.net//index.php?p=show_detail&id=195202
- I Putu Satya Swadarma & I Gusti Salit Ketut Netra. (2020). KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA BERPENGARUH TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA RAME CAFÉ JIMBARAN SEAFOOD. *E-Jurnal Manajemen*, 9(5), 1738–1757. <http://117.74.115.107/index.php/jemasi/article/view/537>
- Jessica Alvina, A. H. S. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MISKI AGHIA CORPORATION. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 86–96.
- Kadarwati. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Loyalitas Karyawan dan Kinerja Karyawan Terhadap Kualitas Pelayanan Unit Layanan Pengadaan Barang/Jasa. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, E-ISSN: 2655:1578.*, 108.
- Kertiayasa, B., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 505–513. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.4396>

- Maineldi, A., Hendriani, S., & Daulay, I. N. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Jatim Jaya Perkasa Kebun Banjar Balam Indragiri Hulu. *Jom Fekon*, 1(2), 1–15.
- Manafe, Y. A., Gana, F., & Fanggidae, A. H. J. (2022). Pengaruh Program Kesejahteraan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Sosial Teknologi*, 2(3), 190–205. <https://doi.org/10.59188/jurnalsostech.v2i3.306>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Bima Athalla, & Evi Sofia. (2022). Analysis Of The Influence Of Motivation, Work Environment, And Compensation On Employee Loyalty At PT Plus Tra Coating Industries. *Journal of Management and Energy Business*, 2(2), 95–104. <https://doi.org/10.54595/jmneb.v3i1.37>
- Nitisemito, A. S. (2013). *Manajemen Personalia* (Edisi Ket). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Novita Sari, & K. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. SEMEN BATURAJA (PERSERO) SITE BATURAJA*. 5(1), 35–45.
- Nur Alam, D. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Indomarco Prismatama. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 6(2), 69–76. <https://doi.org/10.24967/jmb.v6i2.1025>
- Pulawan, I. M., Jaminyasa, I. M., Indiani, N. L. P., & Amerta, I. M. S. (2019). Influence of Gender, Work Environment, Compensation and Loyalty of Employees at CV. Shade Collection. *International Journal of Social Sciences and Humanities*, 3(3), 201–214.
- Puti Amalina, Hery Winoto Tj, M. T. (2023). *The effect of work culture and work environment on employee loyalty through work stress as a media variable at PT.OMFI*. 13(3).
- Putra, E. T. (2018). ANALYSIS OF FACTORS HAT AFFECT THE LOYALITAS OF EMPLOYEE OF PT. GERSINDO MINANG PLANTATION PASAMAN BARAT. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 6(3), 314–321. <https://media.neliti.com/media/publications/283351-analysis-of-factors-that-affect-the-loya-ab21d8ed.pdf>
- Reichheld, F. (2014). *Loyalitas Rules*. Harvard Business School Pres, US.
- Saydam, G. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Suatu Pendekatan Mikro*. JAKARTA: Djambatan.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika. http://library.tarunabakti.or.id/beranda/index.php?p=show_detail&id=82188

- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Bumi Aksara.
<https://elibrary.bsi.ac.id/readbook/205768/manajemen-sumber-daya-manusia>
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9, 10.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung.
- Tinneke Evie Meggy Sumual. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Lia (ed.); Edisi Revi). Surabaya: CV. R.A.De.Rozarrie.
https://www.academia.edu/40563249/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_Edisi_Revisi
- Wan, H. L. (2012). Employee Loyalty at the Workplace : The Impact of Japanese Style of Human Resource Management. *International Management Journals*, 3(1).
- Yani, M. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Mitra Wacana Media.
http://slims.ip-dynamic.com/library/index.php?p=show_detail&id=11667
- Zufri Kholis Pulungan, & Rindi Andika. (2022). Effect of Compensation, Work Environment, and Teamwork on Employee Loyalty of PT Agung Berkat Bintatar Abadi. *Siasat*, 7(2), 99–112. <https://doi.org/10.33258/siasat.v7i2.114>