

**PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER LANCAR JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:

Nika Mara Ajibah

Dosen Pembimbing

Kristin Juwita, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh komunikasi organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Lancar Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah karyawan PT. Sumber Lancar Jombang dengan sampel berjumlah 46 responden, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi organisasi dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini mengartikan bahwa komunikasi organisasi memiliki kontribusi pada kinerja karyawan. Komunikasi yang efektif berddampak pada peningkatan kinerja karyawan. Kompensasi memiliki Kontribusi pada Kinerja karyawan. Kompensasi yang sesuai dengan kebutuhan karyawan berdampak pada kinerja karyawan PT. Sumber Lancar Jombang.

Kata Kunci: komunikasi organisasi, kompensasi dan kinerja karyawan