

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KOMITMEN  
ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan PT Dana Mandiri Sejahtera)**

**ABSTRAK**

Oleh :

Ayu Zahrotul Jannah

Dosen Pembimbing :

Kristin Juwita, SE.,MM

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menjelaskan Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. Penelitian ini dilakukan melalui pengumpulan data dengan menggunakan angket pada 45 karyawan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah explanasi (*explanatory research*). Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Turnover Intention, sedangkan Komitmen Organisasi juga negatif dan signifikan terhadap Turnover Intention Karyawan PT Dana Mandiri Sejahtera

***Kata kunci : Lingkungan kerja non fisik, Komitmen organisasi, dan Turnover Intention***