

**PENGARUH KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA
(*WORK LIFE BALANCE*) DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN PT. AGRINUSA JAYA SANTOSA**

ABSTRAK

**oleh:
Rachmad Febrian Ramadhan**

**Dosen Pembimbing:
Kristin Juwita, S.E., MM**

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (*Work Life Balance*) karyawan terhadap loyalitas karyawan dan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap loyalitas karyawan di PT. Agrinusa Jaya Santosa. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang menjelaskan pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Populasi yang digunakan yaitu seluruh karyawan tetap yang sudah berkeluarga dengan masa kerja minimal 2 tahun PT. Agrinusa Jaya Santosa. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *Work Life Balance* yang baik dapat meningkatkan loyalitas karyawan PT. Agrinusa Jaya Santosa dan kepuasan kerja yang tinggi dapat meningkatkan loyalitas karyawan PT. Agrinusa Jaya Santosa

Kata kunci : keseimbangan kehidupan kerja, kepuasan kerja dan loyalitas karyawan

THE EFFECT OF WORK LIFE BALANCE AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE LOYALTY PT. AGRINUSA JAYA SANTOSA

ABSTRACT

By:

Rachmad Febrian Ramadhan

Advisor:

Kristin Juwita, S.E., MM

The purpose of this study is to analyze and explain the effect of employee work life balance on employee loyalty and to analyze and explain the effect of employee job satisfaction on employee loyalty at PT. Agrinusa Jaya Santosa. Data collection was carried out by distributing questionnaires, interviews, observations and documentation. This study uses a quantitative method with a quantitative approach that aims to describe or provide an overview of the object being studied through data or samples that have been collected. The population used is all permanent employees who are married with a minimum work period of 2 years at PT. Agrinusa Jaya Santosa. The sampling technique uses a saturated sample technique. The data analysis method uses validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, hypothesis testing through t-tests and coefficients of determination (R^2) with the help of SPSS version 25. Based on the results of the study, it shows that a good work life balance can increase employee loyalty at PT. Agrinusa Jaya Santosa and high job satisfaction can increase employee loyalty at PT. Agrinusa Jaya Santosa

Keywords: *work life balance, job satisfaction and employee loyalty.*