

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA
(Studi Pada PT Salco Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:

FADHIL PRATAMA

Dosen Pembimbing

Kristin Juwita, SE., MM

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Salco Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah seluruh karyawan bagian produksi PT. Salco dengan sampel berjumlah 33 responden, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi memiliki Kontribusi pada Kepuasan Kerja Karyawan karyawan PT. Salco Bagian Produksi. Hal ini berarti bahwa kompensasi yang baik dapat meningkatkan kepuasan Kerja karyawan PT. Salco Bagian Produksi dan Lingkungan kerja memiliki kontribusi pada Kepuasan Kerja Karyawan karyawan PT. Salco Bagian Produksi. Hal ini berarti lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kepuasan Kerja karyawan PT. Salco Bagian Produksi

Kata Kunci: kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja

*INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT
ON JOB SATISFACTION
(Study at PT Salco Jombang)*

ABSTRACT

By:

FADHIL PRATAMA

Advisor

Kristin Juwita, SE., MM

This research aims to determine and analyze the influence of compensation and work environment on PT employee job satisfaction. Salco Jombang. The research uses explanatory research methods which are carried out through data collection in the field. The population is all employees of the production department of PT. Salco with a sample of 33 respondents, data analysis using multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing and termination coefficients. Based on the research results, it shows that Compensation has Contribution to Employee Job Satisfaction of PT. Salco Production Department employees. This means that good compensation can increase employee job satisfaction of PT. Salco Production Department and Work environment has contribution to Employee Job Satisfaction of PT. Salco Production Department employees. This means that a good work environment can increase employee job satisfaction of PT. Salco Production Department employees.

Keywords: compensation, work environment and job satisfaction