

DAFTAR PUSTAKA

- Afifi, Salsabila Taqwaning Sawitri, Ni Nyoman Fikri, A. W. N., & Faeni, Dewi Puspaningtyas Maulia, I. R. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Global Cool. 2(20124), 12–21. [Http://Repo.Iain-Tulungagung.Ac.Id/5510/5/BAB 2.Pdf](http://Repo.Iain-Tulungagung.Ac.Id/5510/5/BAB%202.Pdf)
- Arikunto, Suharsimi. (2020). Prosedur Penelitian. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Ferdinand, Augusty. (2014). Metode Penelitian Manajemen. BP Universitas. Diponegoro. Semarang
- Gibson. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Keempat. Jakarta: Erlangga
- Ghozali, Imam. (2022). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Edisi Ketiga. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Edisi Pertama. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Husain, A., & Batu, A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Karyawan Pada PT. Amarta Multi Dinamika Kota Gorontalo. Cross-Border, 7(1), 1–16.
- Handoko, T. Hani. (2022). Manajemen. Yogyakarta : BPFE Depok: Raja Grafindo Persada
- Jufri, A. (2019). Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Volume XIV No . 2 Juli-Desember 2019 Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Karyawan Marketing PT. Jayamandiri Gemasejati Cabang Ciledug) Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Volume Xiv No. Xiv(2), 275–285.
- Kristin, Marlina, Lawita. (2022). Data Karyawan Turnover PT . Alfaria Trijaya 2020. Economics, Accounting And Business, 2(1).
- Mobley, William H. (2011). Pergantian Karyawan: Sebab Akibat Dan. Pengendaliannya. Alih Bahasa Nurul Iman. Jakarta: PPM Dan Bisnis
- Mathis, R. L., And J. H. Jackson. (2018). Human Resource Management. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.

- Munandar, Ashar Sunyoto (2018). Psikologi Industri Dan. Organisasi. Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Mathis, R. L., And Jackson, J. H. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar, Ashar Sunyoto (2014). Psikologi Industri Dan. Organisasi. Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nainggolan, H., Gunawan, A., Tinggi Ilmu Ekonomi, S., Mayor Pol Zainal Arifin, Jl, Rejo, S., & Tengah, B. (2021). Enrichment: Journal Of Management Is Licensed Under A Creative Commons Attribution-Noncommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0) Enrichment: Journal Of Management Effect Of Work Stress, Workload, And Job Satisfaction On Employees' Turnover Intent. Enrichment: Journal Of Management, 12(1), 972–978.
- Ningtyas, A. P. A., Purnomo, S. H., & Aswar, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 9(4), 1634. <https://doi.org/10.24843/Ejmunud.2020.V09.I04.P20>
- Robbins, Stephen, P. Dan Timothy, A. Judge, (2018). Perilaku Organisasi, Edisi. Kedua Belas, Salemba Empat, Jakarta
- Radinka, N., & Kustini, K. (2023). The Influence Of Workload And Job Satisfaction On Employee Turnover Intention At PT. Umc Suzuki. Journal Of Economics, Finance And Management Studies, 06(10), 5160–5164. <https://doi.org/10.47191/Jefms/V6-I10-48>
- Retmawanto, I., Suherman, E., & Hidayaty, D. E. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Pada Karyawan PT Central Motor Wheel Indonesia. Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 6(2), 2681–2696. <https://doi.org/10.47467/Alkharaj.V6i>
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana
- Sari, Purnama (2019). Pengaruh Disiplin Dan. Stres Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pandu Siwi Sentosa Di Kabupaten. Kutai Timur
- Spector, P.E. And Jex, S.M. (1998). Development Of Four Self-Report Measures

- Of Job Stressors Andstrain: Interpersonal Conflict At Work Scale, Organizational Constraints Scale, Quantitativeworkload Inventory, And Physical Symptoms Inventory”. *Journal Of Occupational Health Psychology*, Vol. 3 No. 4, Pp. 356-67
- Spector, P. E. (1985). Measurement Of Human Service Staff Satisfaction: Development Of The Job Satisfaction Survey. *American Journal Of Community Psychology*, 13(6), 693–713.
<https://doi.org/10.1007/BF00929796>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan R & D* (2nd Ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Penerbit CV. Alfabeta
- Sarwono, S.W., (2008), *Psikologi Lingkungan*. PT. Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta.
- Syauqi, A., Abdurrahman, D., & Frendika, R. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Putra Mustika Prima Bandung. *Prosiding Manajemen*, 6(1), 284–288.
<https://karyailmiah.unisba.ac.id/index.php/manajemen/article/view/20128/pdf>
- Umar, Husein. (2020). *Metode Riset Manajemen Perusahaan*, Jakarta: Gramedia. Pustaka Utama.
- Yosevina Gracia Manurung, & Dionisius Sihombing. (2023). The Effect Of Workload And Job Satisfaction On Employee Turnover Intention At P. Astra International Tbk-Tso Auto 2000. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2(1), 229–244. <https://doi.org/10.55927/Ministal.V2i1.2354>