

Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. Sumber Lancar Jombang

ABSTRAK

Oleh :

Erica Putri Kuntari

Dosen Pembimbing :

Kristin Juwita, SE. MM

Tujuan dari penelitian ini yaitu mengetahui, menganalisis dan menjelaskan apakah kepuasan kerja beban kerja berpengaruh terhadap Turnover intention pada PT Sumber Lancar Jombang, Penelitian ini menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi dan sampel adalah seluruh PT Sumber Lancar Jombang berjumlah 55 karyawan Analisa data dengan menggunakan Metode Statistik Regresi Linier Berganda, Pengujian Hipotesis Dan Koefisien Diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan kerja Karyawan PT. Sumber Lancar Jombang tinggi dapat menurunkan *turnover Intention* karyawan dan Beban kerja Karyawan PT Sumber Lancar Jombang yang tinggi dapat meningkatkan *turnover Intention* karyawan

Kata Kunci: Kepuasan Kerja Beban Kerja Dan *Turnover Intention*