

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PRATAMA JAYA FARISKHA

ABSTRAK Oleh :

**Linda Susanti
2061026**

**Dosen Pembimbing
Ratna Dwijayanti, SE.,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk 1) Mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pratama Jaya Fariskha. 2) Mengetahui dan menganalisis pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pratama Jaya Fariskha. Jenis penelitian ini adalah penelitian verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan sebanyak 35 karyawan pemasangan di PT. Pratama Jaya Fariskha. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan sampel jenuh, jenis dan sumber data primer dan data sekunder, metode pengumpulan data dengan angket, wawancara, dokumentasi dan observasi dengan menggunakan uji validitas dan uji reabilitas serta teknik analisis regresi linier berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t dan uji R². Berdasarkan hasil penelitian bahwa 1) kepuasan kerja berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Pratama Jaya Fariskha. 2) semangat kerja secara langsung berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Pratama Jaya Fariskha.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND WORK MOREST ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PRATAMA JAYA FARISKHA**

ABSTRACT By

**Linda Susanti
2061026**

**Mentor :
Ratna Dwijayanti, SE.,MM**

This research aims to 1) Find out and analyze the influence of job satisfaction on employee performance at PT. Pratama Jaya Fariskha. 2) Knowing and analyzing the influence of work morale on employee performance at PT. Pratama Jaya Fariskha. This type of research is verification research with a quantitative approach. The population used was 35 installation employees at PT. Pratama Jaya Fariskha. The sampling technique uses saturated samples, types and sources of primary and secondary data, data collection methods using questionnaires, interviews, documentation and observation using validity and reliability tests as well as multiple linear regression analysis techniques and hypothesis testing using the t test and R2 test. Based on the research results, 1) job satisfaction has an effect but is not significant on employee performance at PT. Pratama Jaya Fariskha. 2) work enthusiasm directly and significantly influences employee performance at PT. Pratama Jaya Fariskha.

Keywords: Job Satisfaction, Work Morale, Employee Performance