

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan MPM Motor Jombang)**

ABSTRAK

**oleh:
Nur Laily Yulianti**

**Dosen Pembimbing:
Kristin Juwita, SE., MM**

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh untuk menganalisis pengaruh motivasi dan kemampuan kerja terhadap Prestasi kerja. karyawan pada MPM Motor Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket atau kuisioner, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan MPM Motor Jombang Teknik yang berjumlah 45 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara motivasi dan prestasi kerja, terdapat pengaruh positif signifikan antara kemampuan kerja dan prestasi kerja. Artinya, motivasi kerja dan kemampuan kerja yang baik akan meningkatkan prestasi kerja

Kata kunci : Motivasi kerja, Kemampuan kerja, dan Prestasi kerja.