

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SALCO MOJOAGUNG JOMBANG BAGIAN PRODUKSI

ABSTRAK

Oleh:
Devi ndahsari

Dosen Pembimbing
Mardi Astutik, SE. MM

Tujuan dari penelitian ni yaitu untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Salco Bagian Produksi, Penelitian ni menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi dan sampel adalah seluruh karyawan PT. Salco Bagian Produksi berjumlah 49 karyawan. Analisa data dengan menggunakan Metode Statistik Regresi Linier Berganda, Pengujian Hipotesis Dan Koefisien Diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja yang berat bedampak pada kinerja kinerja karyawan PT. Salco Bagian Produksi

Kata Kunci: kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND JOB SATISFACTION ON THE
PERFORMANCE OF PT EMPLOYEES. SALCO MOJOAGUNG JOMBANG
PRODUCTION SECTION**

ABSTRACT

By:
Devi ndahsari

Advisor
Mardi Astutik, SE. MM

The aim of this research is to analyze and explain the influence of compensation and job satisfaction on the performance of PT employees. Salco Production Section, This research uses explanatory research methods carried out through data collection in the field. The population and sample are all PT employees. Salco The Production Department has 49 employees. Data analysis using the Multiple Linear Regression Statistical Method, Hypothesis Testing and Termination Coefficient. Based on the research results, it shows that compensation has an effect on employee performance, job satisfaction has a heavy impact on the performance of PT employees. Salco Production Section

Keywords: compensation, job satisfaction and performance