

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah Willy, & J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Structural Equation Modelling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Andi.
- Annisa Kharenina Augustine, Alda Clarissa Sunaryo, & Yohanes Firmansyah. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), 147–156. <https://doi.org/10.53625/juremi.v2i1.2691>
- Aprilliansyah, D. P., & Chalid, I. (2020). Pengaruh Kompetensi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. *Borneo Student Research (BSR)*, 2(1), 519–528.
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan The effect of job satisfaction on employee performance. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 23(2), 187–193.
- Briliyandityo, A. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Penyiar Radio Di Kota Malang). *Repository BKG (Brawijaya Knowledge Garden)*, 1(1), 1–15.
- Budiastuti, D., & Bandur, A. (2018). Validitas dan Reliabilitas Penelitian. In *Binus. Mitra Wacana Media*.
- Dianti, Y. (2017). 濟無No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24. [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%202.pdf)
- Directory, M. I. (2023). *Direktori Industri Manufaktur Indonesia Direktori Industri Manufaktur Indonesia*.
- Fornell, C., dan Larcker, D. F. (1981). Evaluating Structural Equation Models with Unobservable Variables and Measurement Error. *Journal of Marketing Research*, 18(1), 39–50.
- Ghozali, Imam, H. L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP UNDIP.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (4th ed.). Badan Penerbit - UNDIP.
- Gondo, R., & Mbaiwa, J. E. (2022). Agriculture. In *The Palgrave Handbook of Urban Development Planning in Africa* (pp. 75–103). https://doi.org/10.1007/978-3-031-06089-2_4
- Hasibuan, K. N., Purba, F., & Parinduri, T. (2021). PENGARUH PENILAIAN PRESTASI DAN KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP PROMOSI JABATAN PADA KANTOR PELAYANAN PERBENDAHARAAN NEGARA (KPPN). 3(1), 75–87.

- Hidayat, A., Mattalatta, S., Sani, A., & Nurhadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(1), 2597–4084.
- Kenny. D.A, B. R. . (1986). The moderator–mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173.
- Kucharska, W., & Erickson, G. S. (2020). The influence of IT-competency dimensions on job satisfaction, knowledge sharing and performance across industries. *VINE Journal of Information and Knowledge Management Systems*, 50(3), 387–407. <https://doi.org/10.1108/VJIKMS-06-2019-0098>
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2017a). *Ebook Sumber Daya Manusia Mangkunegara*.
- Mangkunegara. (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*. (cetakan ke). PT Remaja Rosdakarya.
- Nurindah, & Rahim, A. R. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Provinsi Sulawesi Selatan. *Universitas Muhammadiyah Makassar*, 7(Desember), 121–135.
- Prof.Dr.Sugiyono. (2015a). *Metode_Penelitian_Pendidikan_Sugiyono_20.pdf* (pp. 47–281).
- Prof.Dr.Sugiyono. (2015b). *Metode Penelitian Pendidikan* (pp. 47–281). CV Alfabeta.
- Rahmi, & Syafei M. Nur, I. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dinas Kesehatan Kabupaten Tolikara. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 91–99. <https://doi.org/10.55049/jeb.v16i1.255>
- Rudlia. (2016). Pengaruh Kompetensi. *Journal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 3(3).
- Rudlia, P. K., Riset, J., & Vol, M. (n.d.). *The purpose of this study was to see wether there is an influence of competency and compensation on job satisfaction and employee performance at Department of Marine and Fisheries of Sangihe Islands Regency . Data Analysis method using path analysis with .* 257–269.
- Sagala, R. D. E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Santoso. (2014). *Konsep Dasar dan Aplikasi SEM dengan AMOS 22*,. PT Gramedia Komputindo.

- Solihin, M., & Ratmono, D. (2013). Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 3.0. In *ZIRAA'AH MAJALAH ILMIAH PERTANIAN*. Andi.
- Sugiono, E., Efendi, S., & Susilo, J. (2021). the Influence of Competence, Compensation and Leadership Style on Performance Through Job Satisfaction At the Inspectorate General of the Ministry of Agriculture. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 5(3), 1954–1972. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/1666>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian(Studi Kasus)*. April 2015, 31–46.
- Sugiyono. (2017). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan RD. In *CV Alfabeta*. CV Alfabeta.
- Sugiyono, P. . (2001). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif (Kualitatif)*.
- Syamsiana, Prasetya, A., & Nurtjahjono, G. E. (2023). The Influence of Organizational Culture on Employee Performance Through Job Satisfaction and Work Motivation as Intervening Variables. *International Journal of Artificial Intelligence Research*, 7(2), 168–175.
- Ujung, T. F., Ginting, A. K. B., Bayrewi, S., & Khairani, R. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(3), 441–448. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i3.322>
- Veithzal, Rivai dan Sagala, E. J. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo Parsada.
- Weiss J. David, & Rene, D. V. (1967). *Monograph XXII - Manual for the MN Satisfaction Questionnaire.pdf*.
- Wibowo. (2007). Manajemen Kinerja. In *PT Raja Grafindo Parsada*. PT Raja Grafindo Parsada.
- Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>