

**Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan
Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Bagian Produksi
Pada PT. Indonesia Royal Paper Jombang**

ABSTRAK

**Oleh:
Pantes Utomo Aji
2061082**

**Dosen Pembimbing:
Mardi Astutik, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Indonesia Royal Paper Jombang melalui variabel kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian eksplanasi (*explanatory research*). Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 85 karyawan PT. Indonesia Royal Paper Jombang pada bagian produksi, dan menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM-PLS dengan menggunakan software SmartPLS 4.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi secara langsung berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan dan kepuasan kerja mampu memediasi kompetensi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

The Influence of Competence on Employee Performance is Mediated by Job Satisfaction in The Production Department at PT. Indonesia Royal Paper Jombang

ABSTRACT

By:
Pantes Utomo Aji
2061082

Advisor:
Mardi Astutik, SE., MM

This research aims to analyze and explain the influence of competence on employee performance at PT. Indonesia Royal Paper Jombang through the job satisfaction variable. This research uses a quantitative approach with explanatory research methods. The population and sample used in this research were 85 employees of PT. Indonesia Royal Paper Jombang in the production section, and uses saturated sampling techniques. The analysis techniques used include validity tests, reliability tests, descriptive analysis, SEM-PLS analysis using SmartPLS 4.0 software. The results of this research show that competence directly has a significant effect on employee performance, competence has a significant effect on job satisfaction, job satisfaction can improve employee performance and job satisfaction can mediate competence on employee performance.

Keywords : Competence, Job Satisfaction, Employee Performance.