

DAFTAR PUSTAKA

- Anitha Dewi Angraini, M. S. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Bondowoso*.
- Arif Rachman Putra, E. A. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Kerja terhadap kepuasan kerja dosen*.
- Arikunto, S. (1980). Retrieved from
[http://eprints.ums.ac.id/17229/7/BAB_II.pdf]
- As'ad, M. (2004). *Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja*, 115.
- Asdar, m. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Rayon Watampoe*.
- AW, S. (2011). *Indikator Komunikasi Organisasi*, 105.
- Bintoro, &. D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Bove, Thill dalam Purwanto. (2011). *Alur Komunikasi*.
- Brahmasari, I. &. (2009). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. <https://doi.org/10.9744/jmk.10.2pp>.
- Cahyani, S. &. (2019). *Definisi Kepuasan Kerja*.
- Dessler. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia / Human Resources Management (HRM) is the process of acquiring, training, appraisng, and compensating, employees, and of attending to their labor relation, health and safety, and fairness concerns*.
- Dessyarti, R. S. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pemasaran (pada Dealer Motor PT Suzuki Cabang Madiun dan Ngawi)*.
- Ghozali, 2. (n.d.).
- <https://pasla.jambiprov.go.id/gaya-kepemimpinan-demokratis-konsep-kelebihan-dan-aplikasi/>. (n.d.).

- humaniora. (n.d.). *apa yang dimaksud globalisasi, pengertian, dampak positif, negatif dan contoh*. Retrieved from mediaindonesia.com: <https://m.mediaindonesia.com>
- Islamiyati, S. (2022). *PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN* .
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- mardalis, E. s. (2015). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*.
- Mathis, J. &. (2000 & 2008). *Komitmen Organisasi*. Jakarta: Selemba empat.
- Michael S, K. Y. (2022). *Komunikasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alfa Scorpai*.
- Ni Kade Dewi Rusmawati, I. P. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Kumbasari - Badung* .
- Pertiwi, a. O. (2019). *Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja Motivasi dan Kinerja Pegawai*. Pertiwi, I. and Oka Suryadinata Gorda, A. 2019. *Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja Motivasi*
DOI:<https://doi.org/10.38043/jmb.v16i3.2237>.
- Rizqi, T. A. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, TBK Witel Jatim Selatan*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis*.
- Ruhimat, A. (2022). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi pada Bank Mandiri Syariah KC Bandung Dago)*.
- Sendjaja, S. D. (2013). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jawa Barat: Universitas Terbuka.
- Silalahi, U. (2011). *Asas-Asas Manajemen*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Singarimbun, M. d. (1989). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3EES.
- Sri Yana, A. R. (2021). *Gaya kepemimpinan demokratis dan komunikasi organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Airindo Sentra Medika Cabang Medan*.
- Sutrisno, E. (2019). *Pengertian Kepuasan Kerja*.
- Wirya, A. T. (2020). *Indikator Kepuasan Kerja*.