

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Rumah Sakit Unipdu Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:
Mohammad Aldi Sasongko
2061208

Dosen Pembimbing:
Mardi Astutik, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Unipdu Medika Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah seluruh karyawan Non medis Rumah Sakit Unipdu Jombang dengan sampel berjumlah 66 orang, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja non fisik memiliki Kontribusi pada Kinerja Karyawan Rumah Sakit Unipdu Jombang. Dengan demikian dapat diketahui bahwa semakin baik lingkungan kerja non fisik maka akan semakin baik pula kinerja karyawan Rumah Sakit Unipdu Jombang. Kepuasan Kerja memiliki Kontribusi pada Kinerja karyawan Rumah Sakit Unipdu Jombang. Dengan demikian dapat diketahui bahwa semakin baik kepuasan kerja yang diterapkan karyawan, maka akan semakin baik pula kinerja karyawan Rumah Sakit Unipdu Jombang

Kata Kunci: lingkungan kerja non fisik, kepuasan kerja dan kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND
JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Study at Unipdu Jombang Hospital)**

ABSTRACT

by:
Mohammad Aldi Sasongko
2061208

Consellor:
Mardi Astutik, SE., MM

This research aims to find out whether the non-physical work environment and job satisfaction influence the performance of Unipdu Medika Jombang Hospital employees. The research uses explanatory research methods which are carried out through data collection in the field. The population is all non-medical employees of Unipdu Jombang Hospital with a sample of 66 people, data analysis using multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing and termination coefficients. Based on the research results, it shows that the non-physical work environment contributes to the performance of Unipdu Jombang Hospital employees. Thus it can be seen that the better the non-physical work environment, the better the performance of Unipdu Jombang Hospital employees. Job satisfaction has a contribution to the performance of Unipdu Jombang Hospital employees. Thus it can be seen that the better the employee's job satisfaction, the better the performance of the Unipdu Jombang Hospital employees will be.

Keywords: non-physical work environment, job satisfaction and employee performance