

DAFTAR PUSTAKA

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Ke Enam. Bandung: Refika Aditama.
- Aksara, A. A., & A. P. M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rusdakarya.
- Anam, K. D. R. E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Universitas Diponegoro Semarang*, 6(4).
- Annakis, J., Lobo, A., dan Pillay, S. (2011). Exploring monitoring, work environment and flexibility as predictors of job satisfaction within Australian call centers. *International Journal of Business and Management*, 6(8), 75.
- Ariansy, N. I. & M. K. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Borobudur Management Review*, 2(1), 1-23.
- Augusty, F. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Endra, T. S. S. (2021). *PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN DAZZEL YOGYAKARTA*. 14.
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). Pengaruh self efficacy, lingkungan kerja non fisik, dan work discipline terhadap kinerja karyawan pada pt semesteruistra distrindo depo kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 330-343.
- Ghozali I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kisworo, B. (2012). *Hubungan Antara Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan Belajar*. Semarang: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Komaruddin. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior*. New York: McGraw- Hill/Irwin.
- Luthans, F. (2016). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- M. Wahyudin, P. B. A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Bumi Artha Sampang Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 314-322.
- Mahesa, D., & Djastuti, I. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java). (*Doctoral Dissertation, UNIVERSITAS DIPONEGORO*).
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Pertama. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Norianggono, Y.C.P., Hamid, D. & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2).
- Pradana, R., & Nugraheni, R. (2015). ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA, LOYALITAS KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Bank Indonesia Kota Semarang). In *Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis* (Vol. 4).
- Rivai, V. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- Robbins, S. P. dan T. A. J. (2016). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Serdamayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Serdamayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja: Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju.
- Serdamayanti. (2012). *Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya*. Bandung: Refika Aditama.
- Sihombing. (2004). *Pengaruh Lingkungan Kampus terhadap Motivasi Belajar Mahasiswa (studi kasus Universitas Pelita Harapan Surabaya)*.
- Simamora, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE

YKPN.

Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: Andi.

Suryani, N. L. (2019). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangkit Maju Bersama di Jakarta. , 2(3), 419. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Vol 2, No.

Wibowo. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wursanto, I. (2005). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Edisi dua. Yogyakarta: Andi.

Yuliana, Efi dan Fadhli, K. (2023). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Industri Tenun Dua Thermos*.