

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada CV. Angkasa Leather Jombang)**

ABSTRAK

**Oleh :
Budiman Eko Nugroho
2061201**

**Dosen Pembimbing :
Mardi Astutik, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan CV. Angkasa Leather Jombang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian eksplanasi (*explanatory research*). Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 49 karyawan CV. Angkasa Leather Jombang. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja mampu berkontribusi dalam meningkatkan kinerja karyawan dan Lingkungan kerja non fisik juga mampu berkontribusi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND NON-PHYSICAL WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Study on CV. Angkasa Leather Jombang)***

ABSTRACT

By :
Budiman Eko Nugroho
2061201

Advisor :
Mardi Astutik, SE., MM

This study aims to analyze and explain the influence of job satisfaction and non-physical work environment on CV employee performance. Angkasa Leather Jombang. This study uses a quantitative approach with an explanatory research method. The population and sample used in this study were 49 CV employees. Angkasa Leather Jombang. The analysis techniques used include validity test, reliability test, descriptive analysis, classical assumption test and multiple linear regression analysis with the help of SPSS 25 software. The results of the study show that job satisfaction is able to contribute to improving employee performance and the non-physical work environment is also able to contribute to improving employee performance.

Keywords: Job Satisfaction, Non-Physical Work Environment, Employee Performance