

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D. d. (2013). Pengantar Ilmu Manajemen dan Komunikasi. Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Prestasi Pustaka Karya.
- Adam, I. d. (2015). METODE PARTIAL LEAST SQUARE (PLS) DAN TERAPANNYA. Jurnal Teknosains, 53 – 68.
- Ardiansyah, D. O. (2016). PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). Jurnal Bisnis dan Manajemen, 16-30.
- Arini, K. R., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2020). Penfgaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 8(1), 1–9.
- Cahya, F. D. (2018). PENGARUH KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMUNIKASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PT CIOMAS ADISATWA TANJUNG BINTANG. UNIVERSITAS LAMPUNG.
- Coulter, R. (2004). Manajemen, Edisi Ketujuh, Edisi Indonesia, Jilid Kesatu. Jakarta: PT. Indeks Group Gramedia.
- Dessler, G. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia (edisi kesepuluh). Jakarta: PT. Indeks.
- Dewi Puji Astuti, S. L. (2021). PENGARUH PENGETAHUAN, KEMAMPUAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MASTER CASH & CREDIT RANTAUPRAPAT. JURNAL MANAJEMEN AKUNTANSI (JUMSI), 21-30.
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja , Motivasi Kerja , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). Borobudur Management Review, 3(1), 14–31. <https://doi.org/10.31603/bmar.v>
- Dwi Budiyatno, S. W. (2022). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. JURNAL EKONOMIKA45, 36-49 .
- Effendy. (2017). Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Enang Narlan SAP, P. D. (2022). PENGARUH KOMUNIKASI DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Almana : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 366-378.
- Firmanzah, A., Hamid, D., & Djudi, M. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(2), 1–9.
- Fitria. (2018). THE EFFECT OF COMMUNICATION AND EMPLOYMENT ABILITY ON ERFORMANCE EMPLOYEES . *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)* , 125-137.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 2. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gilang Rakata, A. S. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Bisnis Manajemen dan Kewirausahaan*, 480-492.
- Hair, J. F. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*. Springer.
- Kurniawan, T. E. (2010). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana Prenada Group.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT.Refika Aditama.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua. Bandung: Alfabet.
- Mega Putri S. Tuela, I. T. (2019). INFLUENCE OF WORK EXPERIENCE, WORK ABILITY AND INTERNAL COMMUNICATION. *Jurnal EMBA*, 5802-5811.
- Nova Safarini, S. M. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Lampung. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*.
- Nurhaedah, N., Mardjuni, S., & Saleh, H. . Y. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Publik (Jurnal Ilmu Administrasi)*, 7(1), 11. <https://doi.org/10.31314/pjia.7.1.11-21.2018>

- Nurudin. (2016). Ilmu Komunikasi Ilmiah dan Populer. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Nurul Hidayah, A. H. (2023). PENGARUH KOMUNIKASI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KPPS BMT NU JAWA TIMUR AREA BANYUWANGI. *RIBHUNA : Jurnal Keuangan dan Perbankan Syariah*, 01-08.
- Pardomuan Robinson Sihombing, S. M. (2022). Aplikasi SmartPLS Untuk Statistisi Pemula. Bekasi: PT Dewangga Energi Internasional.
- Prameswari, N. S. (2021). The effects of knowledge sharing and person–organization fit on the. *Heliyon*, 2-8.
- Rahadi, D. R. (2023). PENGANTAR PARTIAL LEAST SQUARES STRUCTURAL EQUATION MODEL(PLS-SEM). JAWA BARAT: CV. LENTERA ILMU MADANI.
- Rahadi, D. R. (2023). Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM) 2023. CV. Lentera Ilmu Madani, Juli, 146.
- Raharjanti, N. W., Wiguna, T., Purwadianto, A., Soemantri, D., Indriatmi, W., Poerwandari, E. K., Mahajudin, M. S., Nugrahadi, N. R., Roekman, A. E., Saroso, O. J. D. A., Ramadianto, A. S., & Levania, M. K. (2022). Translation, validity and reliability of decision style scale in forensic psychiatric setting in Indonesia. *Heliyon*, 8(7), e09810. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e09810>
- Raharjo, P. &. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Of Management*, Vol.2 No.2.
- Rivai, V. (2012). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Cetakan ke-9. PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. (2015). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2002). Prinsip-prinsip perilaku organisasi. Jakarta: Erlangga.
- Robinson Sihombing, P., & Ade Marsinta Arsani, Ms. (2022). Aplikasi SmartPLS Untuk Statistisi Pemula (Issue March). www.dewanggapublishing.com
- Rue, B. a. (2015). Human Resource Management. New York.: A Practical Approach, Harcourt Brace,.

- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT RajaGrafindo persada.
- Sudibjo, N. &. (2021). The effects of knowledge sharing and person–organization fit on the relationship between transformational leadership on innovative work behavior. *Heliyon*, 2-8.
- Sudjana. (2005). *Metode Statistika*. Edisi V. Bandung: Tarsito .
- Sugiono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Bank Perkreditan Rakyat Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Sains Manajemen Unsera*, 157-176.
- Tangkawarouw, K. C., Lengkong, V. P. ., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Surya Wenang Indah the Influence of the Work Environment and Work Ability on the Performance of Employees of Pt. Surya Wenang Indah. *Pengaruh.... 371 Jurnal EMBA*, 10(1), 371–380.
- Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Zurich Topas Life Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 342–359. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2166>
- Timpe. (2015). *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Wuwungan, M. B. A., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 75–84.
- Zijlmans, E. A. O., van der Ark, L. A., Tijmstra, J., & Sijtsma, K. (2018). Methods for Estimating Item-Score Reliability. *Applied Psychological Measurement*, 42(7), 553–570. <https://doi.org/10.1177/0146621618758290>