

# **PENGARUH KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMUNIKASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA UD. SUMBER BARU).**

**Abstrak**

**Oleh :**

**Muhammad Shirothul Akbar Wijayanto**

**2061124**

**Dosen Pembimbing :**

**Mardi Astutik, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi komunikasi pada UD.Sumber Baru Sumobito. Jenis penelitian ini adalah penelitian ekplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UD.Sumber Baru Sumobito yang berjumlah 34 karyawan dan mengambil sampel sebanyak 34 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis inferensial, analisis Structural Equaton Modeling (SEM), analisis Partial Last Square (PLS), outer model, inner model, uji hipotesis, dan uji mediasi dengan bantuan SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi berperan sebagai mediasi antara Kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan UD.Sumber Baru Sumobito.

**Kata kunci : Kemampuan Kerja, Komunikasi, Kinerja.**

**THE EFFECT OF WORK ABILITY ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE WITH COMMUNICATION AS A MEDIATING  
VARIABLE (STUDY AT UD. SUMBER BARU).**

**Abstract**

**By:**

**Muhammad Shirothul Akbar Wijayanto**

**2061124**

**Dosen Pembimbing :**

**Mardi Astutik, SE., MM**

*This study aims to determine the effect of work ability on employee performance mediated by communication at UD.Sumber Baru Sumobito. This type of research is explanatory research with a quantitative approach. The population used in this study were all employees of UD.Sumber Baru Sumobito which amounted to 34 employees and took a sample of 34 employees. The sampling technique used saturated sample technique. The data analysis method uses validity test, reliability test, descriptive analysis, inferential analysis, Structural Equation Modeling (SEM) analysis, Partial Least Square (PLS) analysis, outer model, inner model, hypothesis testing, and mediation test with the help of SmartPLS 4. The results showed that communication acts as a mediation between work ability on employee performance UD.Sumber Baru Sumobito.*

**Keywords: Work Ability, Communication, Performance.**