

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Ahmed, S., & Uddin, N. (2012). Job Satisfaction of Bankers and its Impact in Banking: A Case Study of Janata Bank. *ASA University Review*, 6(2). <https://www.academia.edu/download/57291514/9f5a1a0507cc98aa5b8590debafc25ee5895.pdf>
- Akbar, M. F. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insan Cendekia Mandiri.
- Ali, M. (1996). *Penelitian Pendidikan Prosedur dan Teknologi*. Angkasa.
- Amusa, Oyintola, I., Olaide, A., & Olabisi, A. F. (2013). Work Environments and Job Performance of Librarians in the Public Universities in South – West Nigeria. *International Journal of Library and Infomationa Science*, 5(11).
- Arianto, D. A. N. (2013). Pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja tenaga pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Basrowi, & Kasinu, A. (2007). *Metode Penelitian Sosial*. Jenggala Pustaka Utama.
- Bernardin, & Russell. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Armico.
- Blazovich, J. L. (2013). Team Indentity and Performance – Based Compensation Efeects On Performance. *Team Performance Management: An International Journal*, 19(3), 165–166.
- Cahyaningrum, I. N., & Budiatmo, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Sampurna Kuningan Juwana, Di Kabupaten Pati). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 8(3), 97–105. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/24025>
- Chaisunah, C., & Muttaqiyathun, A. (2011). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Shinta Daya). *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 1(2), 116–130. <Http://Journal2.Uad.Ac.Id/Index.Php/Fokus/Article/View/1306>
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., Mudiarta, W. I., & Utama. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di lingkungan Kanotr Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Udayana*.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Anlisis Multivarite dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginanjari, R. A. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda, Dan Olahraga Kabupaten Sleman*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Jain, R., & Kaur, S. (2014). Impact of Work Environment on Job Satisfaction. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 4(1).
- Jamil, B., & Raja, N. S. (2011). Impact Of Compensation, Performance Evaluation and Promotion Practices on Goverment Employeess Performance VS private Employees. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research in Business*, 3(8), 73–74.
- Juniarti, D. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi*

Kerja Sebagai Variabel Mediating pada Karyawan Perbankan Bagian Keuangan di Tanjungpinang.

Kristianto, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Rsud Tugurejo Semarang). *Jurnal Bisnis Strategi*, 20(2), 52–63. <https://doi.org/10.14710/jbs.20.2.52-63>

Kuncoro, M. (2021). *Metode kuantitatif: teori dan aplikasi untuk bisnis dan ekonomi*. UPP AMP YKN.

Leblebici, D. (2012). Impact of workplace quality on employee's productivity: case study of a bank in Turkey. *Journal of Business Economics and Finance*, 1(1), 38–49. <https://dergipark.org.tr/en/pub/jbef/issue/32421/360528>

Lewa, E. I. I. K., & Subowo. (2005). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon. *Jurnal Sinergi Edisi Khusus on Human Resources*, 129–140. <https://journal.uui.ac.id/Sinergi/article/view/934>

Mangkunegara, A. A. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Martoyo, S. S. . (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE.

Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human Resource Management*. Cengage Learning.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2, 170–183. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Nazir, M. (2019). *Metode Penelitian*. Ghalia.

Nguyen, P. D., Dang, C. X., & Nguyen, L. D. (2015). Would better earning, work environment, and promotion opportunities increase employee performance? An investigation in state and other sectors in Vietnam. *Public Organization Review*, 15, 565–579. <https://link.springer.com/article/10.1007/s11115-014-0289-4>

Nitisemito, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.

Odunlade, R. O. (2012). Managing employee compensation and benefits for job satisfaction in libraries and information centres in Nigeria. *Library Philosophy and Practice*, 714(1), 1–12. *Library Philosophy and Practice*, 714(1), 1–12. https://www.researchgate.net/profile/Racheal-Odunlade/publication/266344943_Managing_Employee_Compensation_and_Benefits_f_or_Job_Satisfaction_in_Libraries_and_Information_Centres_in_Nigeria/links/5fb2c30c92851cf24cd825a3/Managing-Employee-Compensation-and-Benefits-for-Job-Satisfaction-in-Libraries-and-Information-Centres-in-Nigeria.pdf

Perera, G. D. N., Khatibi, A., Navaratna, N., & Chinna, K. (2014). Job satisfaction and job performance among factory employees in apparel sector. *Asian Journal of Management Sciences & Education*, 3(1), 96–104.

Prawirosentono, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. BPFE.

Putra, R. B. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Cv Jawa Grafika Group Semarang*. Universitas Diponegoro.

Rizal, M., Idrus, M. S., & Djumahir, R. M. (2011). Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (Studies al Local Revenue Management in Kendari City. *Iternational Journal of Business and Management Invention*, 3(2), 73–74.

Robbins, S. ., & Judge, T. A. (2016). *Prilaku Organisasi*. Salemba Empat.

- Sari, F. M. (2013). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru di SD Negeri Kecamatan Gondang Mojokerto. *DiE: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 9(2).
- Schultz, D., & Schultz, S. E. (2006). *Psychology & Work Today Ninth Edition* (Ed. 9). Pearson Education. Inc.
- Sedarmayanti. (2001). *Manajemen Perkantoran Modern*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama.
- Siregar, D. R. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan terhadap Kinerja dan Kepuasan Variabel Mediasi pada Dinas Kesehatan. *REMIK: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 6(4), 789–801. <http://www.polgan.ac.id/jurnal/index.php/remik/article/view/11820>
- Sofuan, M., & Setyowati, W. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Unit Pelayanan Pendapatan dan Pemberdayaan Aset Daerah Koordinator PATI). *Jurnal Ilmiah Telaah Manajemen*, 11(2). <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fe5/article/view/7256>
- Sopiah. (2013). The Effect of Compensation toward Job Satisfaction and Job Performance of Outsourcing Employees of Syariah Banks in Malang Indonesia. *International Journal of Learning & Development*, 3(2), 87–89.
- Sugiarti, G. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang. *Jurnal Serat Acitya*, 1(2). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.56444/sa.v1i2.26>
- Sugiyono. (2007). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2008). *Penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif & RND*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Sulastri, L. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(1), 598–612.
- Sumarni, M., & Soeprihanto, J. (2013). *Pengantar Bisnis (Dasar-dasar Ekonomi Perusahaan)*. Liberty.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. 1). Kencana.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafinda Persada.
- Taiwo, A. S. (2010). The Influence Of Work Environment On Workers Productivity : A Case Of Selected Oil and Gas Industry in Lagos, Nigeria. *African Journal Business Management*, 4(3).
- Tangkilisan. (2003). *Kebijakan dan Manajemen Publik*. Grasindo.
- Umam, K. (2010). *Perilaku Organisasi*. CV Pustaka Setia.
- Wibowo. (2014). *Prilaku Dalam Organisasi*. Raja Grafinda Persada.
- Widiarto, A., & Kusnilawati, N. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delapan Raja Abadi Semarang). *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(1), 3130–3140. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/4527>