

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2008). *Manajemen Sumber Daya manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, A. S., & Waruwu, D. (2023). The Effect Of Work Motivation And Workload On Employee Performance In PT. PLN (PERSERO) UPT PADANG. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 412–422. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i1>
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172>
- Ghaney, N. A. N., & Rodzalan, S. A. (2022). The Relationship between Motivation and Job Performance among Employees in the Manufacturing Companies. *Research in Management of Technology and Business*, 3(1), 030-041–030–041. <https://publisher.uthm.edu.my/periodicals/index.php/rmtb/article/view/7206>
- Ghozali, H. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Hamid, M., Sufi, I., Konadi, W., & Yusrizal, A. (2019). Analisis Jalur Dan Aplikasi Spss Versi 25 Edisi Pertama. In Aceh. *Kopelma Darussalam*.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Hardiyansyah, I., Razak, I., & Sanusi Silitonga, E. (2023). The Influence of Motivation and Compensation on Employee Performance at Pt Unisadhuguna with Job Satisfaction Mediation. *JOURNAL OF ECONOMICS, FINANCE AND MANAGEMENT STUDIES*, 06(09). <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i9-19>
- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hawari. (2020). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Kepegawaian Direktorat Jenderal Administrasi Hukum Umum Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia*.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work (2nd ed)*. John Wiley.

- Ikhsan, M. D., & Supartha, I. W. G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 12, 1839–1848.
- Krismeniary. (2020). *Pengaruh Fee Audit dan Profesionalisme Terhadap Kualitas Audit Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*.
- Kusumah, D. H., & Rismawati, R. (2022). The Effect Of Work Motivation And Work Discipline on Employee Performance in the West Cikarang Sub-District Office. *Enrichment: Journal of Management*, 12(4), 2995–2999.
- Lasiny, D. A., Astuti, E. S., & Utami, H. N. (2021). The Effect Of Transformational Leadership And Work Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As A Mediation Variabel. *Journal of Southwest Jiaotong University*, 56(6), 833–842. <https://doi.org/10.35741/issn.0258-2724.56.6.73>
- Lestari, E. P. (2017). *Pengaruh Kelelahan Emosional dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Supir CV. JALAKKABUH – Jombang)*. STIE PGRI Dewantara Jombang.
- Luthans, F. (1995). *Organizational Behavior, Seventh Edition*. Singapore: Mc. Graw Hill.
- Nurperinayati, N. M. (2021). The Role of Job Satisfaction in Mediating The Effect of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance. *JUSTBEST: Journal of Sustainable Business and Management*, 1(2), 111–121. <https://doi.org/10.52432/justbest.1.2.2021.111-121>
- Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Saragih, A. Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan tetap di Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Universitas Brawijaya*, 168.
- Sembiring, M., & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v4i1.6775>
- Siagian, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan 15)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S. . (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, Cetakan Pertama*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sinollah, & Amin, Z. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Malang. *Jurnal Sketsa Bisnis*, 8(2), 112–122.
- Sofyan, H. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Guru SMPIT Putra Cendekia). *Jurnal*

Humaniora, 2(1), 30–45.

Sugiarti, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mengelola potensi untuk Keunggulan kompetitif*. PT Dewangga Energi Internasional Anggota IKAPI (403/JBA/2021).

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.

Timothy, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cocacola Amatil Indonesia Surabaya. *Agora*, 5(1), 1–7.

Yasa, I. G. A. S. W., Suarjana, I. W., & Putra, B. N. K. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Bangunan UD. Wijaya Kusuma. *Values*, 4(1), 286–296.