

**Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh
Kepuasan Kerja (Studi Pada PT. Wangta Agung Cabang Jogoroto)**

ABSTRAK

Oleh:

**Zakiyatur Rohmah
2061042**

**Dosen Pembimbing:
Mardi Astutik SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk memberikan pengaruh terhadap objek yang diteliti melalui data yang diperoleh. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Wangta Agung Cabang Jogoroto. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, observasi, dokumentasi, wawancara. Metode analisis data yang digunakan yakni analisis jalur dan uji sobel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan 2) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja 3) Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan 4) Kepuasan kerja berhasil memediasi pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja