

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT BPR ARTHA PAMENANG KANTOR CABANG
JOMBANG**

Oleh :

**Dini Ninit Fidiya Farma
2061205**

Dosen Pembimbing :

Ratna Dwi Jayanti, SE.,MM

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT BPR Artha Pamenang Kantor Cabang Jombang. Pengumpulan data yang dilakukan dengan penyebaran kuisioner dan dokumentasi serta pencarian data literasi digital. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan objek penelitian melalui sampel yang telah ditentukan peneliti dimana sampel peneliti yaitu seluruh populasi dalam perusahaan yang berjumlah 30 orang karyawan. Hal ini merupakan sampel jenuh, dimana seluruh populasi menjadi sampel penelitian. Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana, dengan pengujian hipotesis dengan uji t dan uji inferensial untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas dengan variabel terikat penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, Kinerja dan Kinerja Karyawan.

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE OF PT BPR ARTHA PAMENANG JOMBANG BRANCH
OFFICE**

By :

**Dini Ninit Fidiya Farma
2061205**

Advisor :

Ratna Dwi Jayanti, SE., MM

ABSTRACT

The purpose of this research is to explain the influence of Leadership Style on Employee Performance at PT BPR Artha Pamenang Jombang Branch Office. Resource collection was carried out by distributing questionnaires and documentation as well as searching for digital literacy data. This research uses a descriptive quantitative method which aims to describe the research object through a sample that has been determined by the researcher, where the research sample is the entire population in the company, totaling 30 employees. This is a saturated sample, where the entire population is the research sample. Data analysis in this research uses simple linear regression analysis, by testing the hypothesis with the t test and inferential tests to determine how much influence the independent variable has on the research dependent variable. The research results show that the Leadership Style variable has a positive and significant effect on the Employee Performance variable.

Keywords: Leadership, Leadership Style, Performance and Employee Performance.