

ABSTRAK

Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Produksi Perusahaan Rokok Darma Santosa Jaya)

Oleh:

**Rivky Iqbal Taufan Haky
2061215**

Dosen Pembimbing:

Ratna Dwijayanti, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan produksi pada perusahaan Perusahaan Rokok Darma Santosa Jaya. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di perusahaan Perusahaan Rokok Darma Santosa Jaya. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel 43 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner yang divaliditas dengan wawancara terdapat responden. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dengan metode uji instrument data, asumsi klasik, analisis linear berganda, uji t dan koefisien determinasi (r). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel pengawasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta secara parsial variabel pengawasan kerja dan disiplin kerja menunjukkan persentase 57.9% dan sisanya 42.1% dijelaskan oleh variabel - variabel lain.

Kata Kunci: Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The Influence of Work Supervision and Work Discipline on Employee Performance (Study at Karyawan Produksi Perusahaan Rokok Darma Santosa Jaya)

by:
Rivky Iqbal Taufan Haky
2061215

Supervisor:
Ratna Dwijayanti, SE., MM

This research aims to determine and explain the influence of work supervision and work discipline on the performance of production employees at the Darma Santosa Jaya Cigarette Company. The population in this study were employees who worked at the Darma Santosa Jaya Cigarette Company. The sampling technique used a saturated sampling technique with a sample size of 43 respondents. The data collection technique uses a questionnaire that is validated by interviewing respondents. This type of research is descriptive quantitative with instrument data test methods, classical assumptions, multiple linear analysis, t test and coefficient of determination (r). The results of this research prove that the work supervision variable has a significant positive effect on employee performance. Work discipline has a significant positive effect on employee performance. And partially the work supervision and work discipline variables show a percentage of 57.9% and the remaining 42.1% is explained by other variables.

Keywords: Work Supervision, Work Discipline, Employee Performance.