

PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN

PT. X

ABSTRAK

Oleh:

Refangga Arya Sena

Dosen Pembimbing

Ratna Dwijayanti, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Keterikatan Karyawan PT. X. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah seluruh Karyawan PT X dengan sampel berjumlah 60 rsponden, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kualitas Kehidupan Kerja yang baik dapat meningkatkan Keterikatan Karyawan PT X, semakin baik Kualitas Kehidupan Kerja maka semakin baik Keterikatan Karyawan dan Kepuasan Kerja yang baik dapat meningkatkan Keterikatan Karyawan PT X, semakin tinggi kepuasan Kerja maka semakin baik Keterikatan Karyawan

Kata Kunci: Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja dan Keterikatan Karyawan

**THE INFLUENCE OF WORK LIFE QUALITY AND JOB SATISFACTION ON
EMPLOYEE ENGAGEMENT**

PT. X

ABSTRACT

by:

Refangga Arya Sena

Advisor

Ratna Dwijayanti, SE., MM

This study aims to determine the effect of Quality of Work Life and Job Satisfaction on Employee Engagement at PT. X. The study uses an explanatory research method that is carried out through data collection in the field. The population is all employees of PT X with a sample of 60 respondents, data analysis using the Multiple Linear Regression statistical method and hypothesis testing and determination coefficients. Based on the results of the study, it shows that good Quality of Work Life can increase Employee Engagement at PT X, the better the Quality of Work Life, the better the Employee Engagement and good Job Satisfaction can increase Employee Engagement at PT X, the higher the Job satisfaction, the better the Employee Engagement

Keywords: Quality of Work Life, Job Satisfaction and Employee Engagement