

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR***

(Study Pada Perawat RS. Unipdu Medika Jombang)

ABSTRAK

Oleh :

BELLA SYAHDA MAULIDINA

Dosen Pembimbing:

Dr. Abdul Rohim, SE., M.Si., CRA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan yang dimediasi oleh *Organizational Citizenship Behavior* pada perawat RS. Unipdu Medika Jombang. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh yaitu menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel yaitu sebanyak 34 orang perawat. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan menyebar kuesioner, dan datanya diolah menggunakan *SmartPLS 4.0*. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior* mampu meningkatkan Kinerja perawat, dan *Organizational Citizenship Behavior* mampu menjadi mediasi antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja pada perawat RS. Unipdu Medika Jombang.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, *Organizational Citizenship Behavior*

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE MEDIATED BY ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR**

(Study on Nurses at RS. Unipdu Medika Jombang)

ABSTRACT

Oleh :

BELLA SYAHDA MAULIDINA

Dosen Pembimbing :

Dr. Abdul Rohim., SE., M.Si., CRA

This research aims to determine the influence of Organizational Culture on employee performance which is mediated by Organizational Citizenship Behavior in hospital nurses. Unipdu Medika Jombang. The research method used in this research is a quantitative method. The sample in this study used a saturated sample, namely using all members of the population as a sample, namely 34 nurses. The data used in this research is primary data by distributing questionnaires, and the data is processed using SmartPLS 4.0. The research results show that Organizational Culture and Organizational Citizenship Behavior are able to improve the performance of nurses, and Organizational Citizenship Behavior is able to mediate between Organizational Culture and the Performance of Hospital Nurses. Unipdu Medika Jombang.

Keywords : Organizational Culture, Employee Performance, Organizational Citizenship Behavior