

**Pengaruh Konflik Peran Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Kasus Pada PT. Jombang Intermedia Pers Jawa Pos Radar Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:
Deta Tri Wardana
2061074

Dosen Pembimbing:
Ratna Dwi Jayanti, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh konflik peran dan stres kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Jombang Intermedia Pers Jawa Pos Radar Jombang. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian asosiatif. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Jombang Intermedia Pers yang berjumlah 36 orang dan teknik pengambilan sampelnya menggunakan sampel jenuh. Teknik analisa yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisa deskriptif, analisa inferensial, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan software SPSS 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa konflik peran dan stres kerja secara parsial berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja karyawan PT. Jombang Intermedia Pers Jawa Pos Radar Jombang. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan perbandingan atau referensi untuk melakukan atau mengembangkan penelitian yang serupa di masa mendatang.

Kata Kunci: Konflik Peran, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

***The Effect Of Role Conflict And Work Stress On Employee Performance
(Case Study On PT. Jombang Intermedia Press Jawa Pos Radar Jombang)***

ABSTRACT

By:
Deta Tri Wardana
2061074

Advisor:
Ratna Dwi Jayanti, SE., MM

This study aims to examine the influence of role conflict and work stress on employee performance at PT. Jombang Intermedia Press Jawa Pos Radar Jombang. The research uses a quantitative approach with an associative research method. The population and sample in this study are employees of PT. Jombang Intermedia Pers which totals 36 people and the sampling technique uses saturated samples. The analysis techniques used include validity test, reliability test, descriptive analysis, inferential analysis, multiple linear regression analysis, and hypothesis test using SPSS 25 software. Based on the results of the study, it was shown that role conflicts and work stress partially had a significant negative effect on the performance of employees of PT. Jombang Intermedia Press Jawa Pos Radar Jombang. The results of this study are expected to be used as a comparison or reference material to conduct or develop similar research in the future.

Keywords: *Role Conflict, Work Stress, Employee Performance*