

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka. Cipta.
- Albrecht, S.L. (2013). Work engagement and the positive power of meaningful work advances in positive. *Adv. Positive Organ. Psychol.* 1, 237–260
- Adi, A. N., & Fithriana, N. (2018). *Employee Engagement (Pada Sektor Publik)*. Malang: CV IRDH
- Amelia Rahmi dan Mulyadi, 2018. Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. PLN Banda Aceh, *Jurnal Ilman*, Vol. 6, No. 1 :68-76.
- Andayani, dwi (2020) pengaruh komitmen organisasi, motivasi, terhadap kinerja karyawan di PT. SXZ surabaya.
- Andri Satya and , Dra. Nursiam, M.H., Ak., CA (2020) Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris pada Dinas Sosial dan Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Surakarta). Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Albert Budiyo (2022) Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Pada PT. Angsa Indah Mitra
- Bakker, Arnold. B., & Evangelia, Demerouti. (2007). The Job-Demands-Resources model: state of the art. *Journal of Managerial Psychology* Vol.22, No.3, pp. 309-328.
- Blais, K & Wilkinson, J .M. 1995. *Fundamentals of Nursing: concepts, process & practice*. 5th edition. California: Addison-Weasley
- Gallup. (2013). *State of the global workplace: employee engagement insight for business leaders worldwide*. New Jersey: Gallup, Inc
- Ghozali, Imam. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 21. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara..
- Hasrun Afandi UmpuSinga. 2020. Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian

Agama, Provinsi Lampung. Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol. 11 No. 1 Oktober 2020: 35 - 52

Indra, Kharis. 2010. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 3 Bandung. Jurnal Administrasi. Bisnis. Vol. 3*

Ivancevich, John M, Konopaske, Robert, dan Matteson, Michael T. (2018). *Organizational Behavior and Management, Tenth Edition, (New York: McGraw-Hill Education, 2018)*

Karlina Eulin, R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha. Ilmu.*

Khairul Amar. 2021. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Kecamatan Rasanae Barat Kota Bima)*

Kreitner, Robert, and Angelo, Kinicki. (2016). *Organizational Behavior, Ninth Edition, McGraw-Hill, New York*

Koopmans, L., et al. 2014. *Construct Validity of The Individual Work Performance Questionnaire. Journal of Occupational and Environment Medicine: 56(3), 331-337*

Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2016. *Human Resource Management. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta*

Maharani .2023. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga*

Mangkunegara. Prabu Anwar. 2020. *Manajemen Sumber Daya. Manusia Instansi. Edisi XIV. Bandung: PT Remaja Rosdakarya*

McShane, Steven L dan Von Glinow, Mary A. (2010). *Organizational Behaviour. Emerging Knowledge and Practice For The Real World 5 Edition. New. York : McGraw*

Mendonca .2021. *The Influence of Employee Involvement, Work Environment, and Teamwork on Employee Performance (Case Study: Ministry of Agriculture and Fisheries, Dili TimorLeste)*

Munparidi (2020) *Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*

Muhammad Akbar S (2022) *Pengaruh Perilaku Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Barat*

- Nawawi, Hadari. (2006). *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Putri Andari .2023. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Astra Credits Companies Medan)*
- Rizwan, M. 2018. *The impact of selfconcept and its congruence with different brands on purchase intention: Evidence from Pakistani consumers. Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences (PJCSS), Vol. 12 No. 2, pp. 695-709.*
- Robbins. 2018. *Prilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta
- Siagian, Sondang. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Sudjana, Nana. (2019). *Metode Statistik*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono, (2020). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)* Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2022) *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif . Bandung: ALFABETA.*
- Sumiati. (2019). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kompetensi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cheil Sedang Indonesia-Jombang Plant. GLOBAL, Vol. 4, No. 01.*
- Susita. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan Pt X*
- Stoner. James (2018). *Manajemen Jilid I, Terj. Alaxander Sindoro, Jakarta PT. Prahallindo*