

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN UD. INDAH JAYA

ABSTRAK

Oleh:
Dwi Intan Retno Wahyuni

Dosen Pembimbing

Nurul Hidayati, SE. MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah seluruh karyawan UD Indah Jaya, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berkontribusi dalam peningkatan kinerja karyawan bagian produksi karyawan Pada UD Indah Jaya dan Motivasi kerja berkontribusi dalam peningkatan kinerja karyawan bagian produksi karyawan Pada UD Indah Jaya

Kata Kunci: kompensasi, motivasi kerja dan kinerja

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN UD. INDAH JAYA**

ABSTRACT

By:

Dwi Intan Retno Wahyuni

Advisor

Nurul Hidayati, SE. MM

This study aims to analyze and explain the effect of compensation and motivation on employee performance. This study uses an explanatory research method which is carried out through data collection in the field. The population is all employees of UD Indah Jaya. Data analysis using multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing and termination coefficients. Results Based on research shows that compensation improves employee performance in the production department at UD Indah Jaya and work motivation improves employee performance at UD Indah Jaya

Keywords: compensation, work motivation and performance