

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA
(STUDI PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV MEGA LESTARI
PLASINDO JOMBANG)**

ABSTRAK Oleh:

**Zeni Puspita Sari
2061242**

**Dosen Pembimbing:
Nurul Hidayati, S.E., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work life balance* terhadap kinerja karyawan pada CV Mega Lestari Plasindo, mengetahui pengaruh *work life balance* terhadap kepuasan kerja pada CV Mega Lestari Plasindo, mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Mega Lestari Plasindo, dan mengetahui apakah kepuasan kerja memediasi pengaruh *work life balance* terhadap kinerja karyawan pada CV Mega Lestari Plasindo. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah karyawan bagian produksi di CV Mega Lestari Plasindo yang berjumlah 62. Data dari penelitian ini yaitu data primer yang bersumber kuesioner, dengan teknik analisis data menggunakan Analisis SEM-PLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV Mega Lestari Plasindo, *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi CV Mega Lestari Plasindo, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV Mega Lestari Plasindo, dan kepuasan kerja mampu memediasi hubungan antara *work life balance* dengan kinerja karyawan bagian produksi CV Mega Lestari Plasindo.

Kata Kunci: *Work Life Balance, Kinerja karyawan dan kepuasan kerja*

**THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE MEDIATED BY JOB SATISFACTION
(A STUDY ON PRODUCTION EMPLOYEES OF CV MEGA LESTARI
PLASINDO JOMBANG)**

ABSTRACT By:

**Zeni Puspita Sari
2061242**

**Advisor:
Nurul Hidayati, S.E., MM**

This study aims to determine the influence of work life balance on employee performance at CV Mega Lestari Plasindo, determine the influence of work life balance on job satisfaction at CV Mega Lestari Plasindo, determine the influence of job satisfaction on employee performance at CV Mega Lestari Plasindo, and determine whether job satisfaction mediates the influence of work life balance on employee performance at CV Mega Lestari Plasindo. The sample for this research was 62 production employees at CV Mega Lestari Plasindo. The data used in this research are primary data sourced from questionnaires, analyzed using SEM-PLS 3.0 data analysis technique. The results of this study indicate that work life balance has a positive and significant influence on the performance of production employees at CV Mega Lestari Plasindo, work life balance has a positive and significant influence on job satisfaction of production employees at CV Mega Lestari Plasindo, job satisfaction has a positive and significant influence on the performance of production employees at CV Mega Lestari Plasindo, and job satisfaction can mediate the relationship between work life balance and the performance of production employees at CV Mega Lestari Plasindo.

Keywords: Work Life Balance, Employee Performance, Job Satisfaction