

DAFTAR PUSTAKA

- Christian, D. dan Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 113-125
Retrieved from <https://journal.jis-institute.org/index.php/jnmpsdm/article/view/283>
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Irawan, D., Kusjono, G., dan Suprianto.(2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(3), 176-185
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*, PT.Refika Aditama, Bandung. Bangun, Wilson, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung
- Martiani, D. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BUMI ANUGERAH MANDIRI PALEMBANG*. Skripsi, Manajemen. Palembang: Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Mathis, R. L. dan Jackson, J. (2008). *Human Resource Management: Essential Perspectives*. Cengage Learning
- Moorhead dan Griffin. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muna, N. dan Isnowati, S. (2022). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera)*. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1119-1130
- Paramban, S. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pusdiklat Pegawai Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan)*. Skripsi, Manajemen. Jakarta: UIN Syarif Hidayatullah
- Purnomo, C. A. H., Djudi, M., dan Mayowan, Y. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*

- (Studi pada Karyawan Tetap PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang). Jurnal Administrasi Bisnis, 48(1), 28-35 Retrieved from <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1865>
- Riska, A. (2017). Pengelolaan alokasi dana desa dalam mewujudkan good governance. Skripsi. Akuntansi syariah. Surakarta: Universitas institute Agama Islam Negeri Surakarta.
- Rivai, V. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan . Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Sedarmayanti. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sunarsi, D., Akbar, I. R., Jasmani., Rozi, A., Khoiri, A., dan Salam, R. (2021). *Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance in Yogyakarta Tourism Office. The First International Conference on Government Education Management and Tourism*, 1-7
- Sunyoto, D. (2013). Perilaku Konsumen. Yogyakarta: *Center of Academic Publishing Service (APS)*
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group
- Widayaningtyas, R. (2016). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Macanan Jaya Cemerlang Klaten). Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia, 5(5), 527-537. Retrieved from <https://journal.student.uny.ac.id/index.php/jmbi/article/view/5053>
- Widyasari, S. K. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRODUKSI (STUDI KASUS PADA CV. MEGA LESTARI PLASINDO). Skripsi, Manajemen. Jombang: STIE PGRI Dewantara Jombang.