**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PABRIK TAHU BONGKOT PETERONGAN
JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:

Mochamad Fahmi Hamzah

1761106

Dosen Pembimbing:

Deni Widyo P., SE., MM

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pabrik tahu bongkot peterongan jombang. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif, yaitu satu jenis riset konklusif. Tujuan dari riset konklusif untuk menguji hipotesis spesifik dan menguji hubungan spesifik. Pada riset ini, data yang dihasilkan dianalisis secara kuantitatif. Data dalam penelitian ini meliputi data primer dan sekunder serta untuk responden melibatkan 32 partisipan. Teknik pengambilan sampel penelitian ini menggunakan nonprobability sampling. Skala pengukuran menggunakan skala Likert, pengumpulan data menggunakan angket dengan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dan diolah menggunakan SPSS versi 24. Hasil dalam penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, dan Kinerja Karyawan