

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan UD.Dua Putra Sumobito Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:

Ikhmatul Iftiah
2061301

Dosen Pembimbing

Dr. Deni Widyo Prasetyo, SE., MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh variabel Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan UD. Dua Putra Sumobito. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, dokumentasi dan observasi. Penelitian ini menggunakan metode eksplanasi dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan Produksi pada UD. Dua Putra Sumobito yang berjumlah 40 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 26. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Dua Putra Sumobito dan kepuasan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan UD. Dua Putra Sumobito.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study on Employees of UD. Dua Putra Sumobito Jombang)

ABSTRACT

By:

Ikhmatul Iftiah

2061301

Guiding Lecturer:

Dr. Deni Widyo Prasetyo, SE., MM

The purpose of this study was to explain the effect of Work Motivation and Work Satisfaction on Employee Performance at UD. Dua Putra Sumobito. Data collection was carried out by distributing questionnaires, interviews, documentation and observation. This study uses a eksplanan method with a descriptive quantitative approach which aims to describe or provide an overview of the object being studied through the data or samples that have been collected. The population used is Production Employees at UD. Dua Putra Sumobito, totaling 40 employees. The sampling technique uses a saturated sample technique. Data analysis methods use validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, hypothesis testing via t test and coefficient of determination (R^2) with the help of SPSS version 26. Based on the research results, it shows that good work motivation can improve employee performance in UD. Dua Putra Sumobito and good job satisfaction can improve the employee performance of UD. Dua Putra Sumobito.

Keywords: Work Motivation and Work Satisfaction and Employee Performance