

PENGARUH PROFITABILITAS DAN KONSENTRASI KEPEMILIKAN TERHADAP PENGUNGKAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA

**(Studi Pada Perusahaan Manufaktur Sub Sektor Makanan dan Minuman
Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2020-2022)**

ABSTRAKS

**Oleh :
Dedek Sugiyanti
2062069**

**Dosen Pembimbing :
Lilik Pujiati, SE., MSA**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara langsung profitabilitas (ROA) dan konsentrasi kepemilikan (kepemilikan institusional) terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Populasi penelitian ini adalah 61 perusahaan manufaktur sub sektor makanan dan minuman yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2020 sampai 2022. Jumlah sampel sebanyak 24 perusahaan selama 3 tahun yaitu dengan jumlah 72 sampel. Metode pengumpulan data menggunakan data sekunder yaitu diperoleh secara tidak langsung dari perusahaan, tetapi melalui Bursa Efek Indonesia dengan melihat annual report perusahaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa profitabilitas (ROA) berpengaruh negatif terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Selain itu konsentrasi kepemilikan (kepemilikan institusional) memiliki pengaruh positif terhadap pengungkapan akuntansi sumber daya manusia. Perusahaan dengan profitabilitas yang rendah akan tetap mengungkapkan akuntansi sumber daya manusia, karena dengan mengungkapkan akuntansi sumber daya manusia perusahaan ingin mendapatkan informasi dan mendapatkan kepercayaan kepada publik atas pengelolaan sumber daya manusianya. Untuk kepemilikan institusional yang tinggi perusahaan harus melakukan pengungkapan secara penuh karena harus mempertanggungjawabkan hasil kinerja kepada pemilik saham.

**Kata Kunci : profitabilitas (ROA), konsentrasi kepemilikan (kepemilikan institusional),
pengungkapan akuntansi sumber daya manusia**

**THE INFLUENCE OF PROFITABILITY AND OWNERSHIP
CONCENTRATION ON HUMAN RESOURCE ACCOUNTING
DISCLOSURES**

***(Study of Food and Beverage Sub-sector Manufacturing Companies Listed on
the Indonesian Stock Exchange 2020-2022)***

ABSTRACT

**By :
Dedek Sugiyanti
2062069**

**Consellor :
Lilik Pujiati, SE., MSA**

This research aims to determine the direct influence of profitability (ROA) and ownership concentration (institutional ownership) on human resource accounting disclosures. The population of this study was 61 food and beverage sub-sector manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange from 2020 to 2022. The total sample was 24 companies for 3 years, namely 72 samples. The data collection method uses secondary data, which is obtained indirectly from the company, but through the Indonesian Stock Exchange by looking at the company's annual report. The research results show that profitability (ROA) has a negative effect on human resource accounting disclosures. Apart from that, ownership concentration (institutional ownership) has a positive influence on human resource accounting disclosures. Companies with low profitability will still disclose human resource accounting, because by disclosing human resource accounting the company wants to obtain information and gain public trust in its human resource management. For high institutional ownership, the company must make full disclosure because it must be accountable for performance results to share owners.

Keywords : profitability (ROA), ownership concentration (institutional ownership), human resource accounting disclosure