

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Fanani, Wahyu, Dian, Atnuri. 2019. Analisis pembelajaran berbasis pembelajaran 21. Surabaya: Adi Buana University. Press. Al-Tabany,
- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Deepublish.
- Afandi, Pandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia ;Teori, Konsep dan Indikator. Cetakan ke 1. Pekanbaru : Zanaf Publishing.
- Harlie, M. 2010. "Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan". Jurnal Manajemen dan Akuntansi.Vol. 11 No. 2, Oktober 2010; 117-124.
- Fitri, Y. R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen PADANG. *Matua Jurnal*, 3(1), 197-207.
- Gabriele Agatha Permana P, & Estika P Sani. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Primadaya Plastisindo: Effect Of Work Motivation And Work Discipline On Employee Performance At Pt. Primadaya Plastisindo*. Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi, 2(1), 39–56. <https://doi.org/10.55606/Jurima.V2i1.148>
- Goldwin,dkk.,2019. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tanimas Soap Industries (Perusahaan Manufaktur dan Eksportit Sabun). Jurnal Riset Manajemen & Bisnis, Vol.4(1): 36-45
- Ghozali, I. (2009). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS “. *Undip*.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26. Edisi 10*. semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, A. L., Faizah, E. N., & Nujulah, F. (2021). The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance. *SINERGI: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 11(2), 34-42. <https://doi.org/10.25139/sng.v11i2.4158>
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Askara.
- Huda, E. Z. U., Winarsih, E., & Ngaisah, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Asia Recycle Mandiri Di Karanganyar. *Jurnal Wiranomika*, 2(1).
- Kasiram, Moh. 2008. Metodologi Penelitian. Malang: UIN-Malang Pers

- Koopmans, L., Coffeng, J.K., Bernaards, C.M. *et al.* (2014). Responsiveness of the individual work performance questionnaire. *BMC Public Health* **14**, 513 .
<https://doi.org/10.1186/1471-2458-14-513>
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Ardena Artha Mulia Bagian Produksi). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110.
- Mahsun, Mohamad. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Cetakan Pertama*. Penerbit BPFE.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan (Keempat)*. Remaja Rosda Karya.
- Mubarok, N. A. A. L. ., Harini, S., & Yuningsih, E. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Investama Sukabumi. *Karimah Tauhid*, 1(5), 632–650.
<https://doi.org/10.30997/Karimahtauhid.V1i5.7003>
- Narmodo, Hernowo dan M. Farid Wajdi (2009). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten. Page 11
- Nadira, D. E. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Cv. Karya Shiva Sejahteratangerang. *Jurnal Pemandhu*.
- Novitasari, Septi Liana . (2024). *Efektivitas Ekstrak Daun Kayu Manis (Cinnamomum Burmannii) Untuk Pengendalian Penyakit Motile Aeromonas Septicemia (Mas) Pada Ikan Lele (Clarias Sp.) (-)*. Indralaya: Prodi Studi Budidaya Perairan, Jurusan Perikanan Fakultas Pertanian.
- Parta, I. W. G. I., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar. *Widya Amrita*, 1(1), 65–76.
- Pandoyo, D. (2018). *Metodologi penelitian keuangan dan bisnis*. Penerbit In Media.
- Rivai, Veithzal, dan Jauvani, E. S. (2011). *Manajemen Daya Manusia Untuk Perusahaan dan Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo.
- Robbins, S. (1996). *perilaku Organisasi*. renhallindo.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi. Edisi 16. Terjemahan oleh Ratna Saraswati dan Febriella Sirait*. salemba.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. ALFABETA
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitativ, dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.

- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. ALFABETA
- Sujarweni. (2015). *Metodologi penelitian bisnis & ekonomi*. Pustaka baru press.
- Sutrisno, E. (2013). *Budaya Organisasi*. Penerbit Kencana Prenada Media. Group.
- Suryadi, S., & Karyono, K. (2022). Pengaruh kepuasan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap kinerja Karyawan PT. Keihin Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 85-95.
- Siswandi, A. A., & Elisabeth, D. R. (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 2(1), 52-61.
- Varma, C. (2017) *Importance of Employee Motivation & Job Satisfaction for Importance of Employee Motivation & Job Satisfaction for Organizational Performance*. International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research, 6(2), 10–20.
- Wibowo. (2004). *Akuntansi Untuk Bisnis: Usaha Kecil dan Menengah*. PT. Gramedia.
- Wibowo. 2016. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi Kedua, Cetakan ke-4. Jakarta :PT Raja Grafindo Persada