

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KECAMATAN MOJOAGUNG
KABUPATEN JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh:

Neny Qurrotul Ainiah

Dosen Pembimbing

Dr. Deni Widyo P, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah seluruh pegawai kecamatan Mojoagung, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan memiliki Kontribusi pada Kinerja pegawai Kecamatan Mojoagung Kabupaten Jombang. Dengan demikian dapat diketahui bahwa semakin baik pelatihan kerja, maka akan semakin baik pula kinerja pegawai Kecamatan Mojoagung Kabupaten Jombang dan Motivasi memiliki kontribusi pada Kinerja pegawai Kecamatan Mojoagung Kabupaten Jombang. Dengan demikian dapat diketahui bahwa semakin baik motivasi yang diberikan karyawan, maka akan semakin baik pula kinerja pegawai Kecamatan Mojoagung Kabupaten Jombang.

Kata Kunci: pelatihan kerja, motivasi kerja dan kinerja

**THE INFLUENCE OF JOB TRAINING AND WORK MOTIVATION ON THE
PERFORMANCE OF MOJOAGUNG DISTRICT EMPLOYEES
JOMBANG DISTRICT**

ABSTRACT

By:
Neny Qurrotul Ainiyah

Advisor

Dr. Deni Widyo P, SE., MM

This research aims to analyze and explain the influence of training and work motivation on employee performance. The research uses explanatory research methods carried out through data collection in the field. The population is all Mojoagung sub-district employees, data analysis using multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing and termination coefficients. Based on the research results, it shows that training has a contribution to the performance of Mojoagung District employees, Jombang Regency. Thus, it can be seen that the better the job training, the better the performance of the Mojoagung Subdistrict employees, Jombang Regency, and motivation has a contribution to the performance of Mojoagung Subdistrict employees, Jombang Regency. Thus, it can be seen that the better the motivation provided by employees, the better the performance of the employees of Mojoagung District, Jombang Regency.

Keywords: job training, work motivation and performance