

# **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV.HANIF KONSULTAN**

## **ABSTRAK**

**Oleh:**

**Sari Retno Dewanti**

**Dosen Pembimbing:**

**Nurul Hidayati, SE.MM**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan Lingkungan kerja Terhadap *Kinerja Karyawan CV.HANIF KONSULTAN*. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian Skala pengukuran Likert, sebuah teknik untuk mengumpulkan data melalui Google Formulir yang digunakan dalam penelitian ini adalah 40 karyawan CV.HANIF KONSULTAN. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM-PLS dengan menggunakan software *SmartPLS 4.0*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan pada, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Kerja.

**Kata Kunci:** Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

## ***Abstract***

*This research aims to analyze and explain the influence of leadership style and work environment on employee performance at CV.HANIF KONSULTAN. The research uses a quantitative approach with a Likert scale measurement research method, a technique for collecting data via Google Forms used in this research on 40 employees of CV.HANIF KONSULTAN. The analysis techniques used include validity tests, reliability tests, descriptive analysis, SEM-PLS analysis using SmartPLS 4.0 software. The research results show that Leadership Style and Work Environment have a significant effect on, Leadership Style and Work Environment have a significant effect on Work Performance.*

**Keywords:** *The Influence of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance*