

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad. (2012: 102). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Baron & Kenny. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*.
- Danish. (2010). Pengaruh Reward dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja sebuah studi empiric di Pakistan.
- Dunan, H. (2024). The Influence of Compensation and Communication on Employee Job Satisfaction At PT. Mandala Multifinance TBK South Rawajitu Branch. *ISSN: 2509-0119*.
- Fijannah. (2023). the effect of compensation and communication on employee job satisfaction in pt. Restu mulia cipta mandiri Gresik. *ISSN : 2715-3681*.
- Ghozali, I. (2020). *plikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26. Edisi 10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- González, F. (2021). The Influence of Total Compensation on Job Satisfaction. *ISSN 1657-9267*.
- Gül, H. (2011). The Role of the Organizational. Communication on Employees' Perception of Justice: A Sample of Public. *Journal International*.
- Harsono, Agus Yudi. Supratomo. Farid, Muhammad. (2015). Analisis. Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Organisasi Antara. Atasan-Bawahan dalam Membangun Budaya Organisasi di Lingkungan Sekretarian DPRD Kota Bengkulu. *Jurnal Ilmu Komunikasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanudin*.
- Hasibuan. (2012: 92). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.
- Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.
- Hasibuan. (2020). *Manajmeen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Islamiyati, S. (2022). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *ISSN : 2962-6331*.
- Judge, R. d. (2009: 89). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.

- Julfiyati, I. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kabupaten Bima. *ISSN: 2988-2230*.
- Kumbara. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi Dan. Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah. Mandiri Cabang Padang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Luthans. (2006: 144). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Luthans. (2016). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Malthis & Jackson. (2012: 120). *Manajemen SUMBER Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.
- Malthis dan Jackson. (2012 : 163). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara. (2010 :20). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis & Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Morissan. (2019). *Riset Kualitatif*. Jakarta: Kencana PRENAMEDIA.
- Mustafa, N. (2024). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Cleaning Service PT. Khazanah Duta Mandiri Di Universitas Negeri Gorontalo. *Duta Mandiri Di Universitas Negeri*.
- Nabi. (2017). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan studi pada Bank Karmasangsthan Bangladesh.
- Nawawi. (2008 :122). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Pers.
- Nawawi. (2011 : 314). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Pers.
- Nitasari. (2012: 121). *Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening* . Semarang : Universitas Diponegoro.
- Novita dan Haryadi. (2014).

- Nuramdhani, D. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. XYZ. ISSN : 2654-4946.
- Rahmalia, V. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perumda Pau “Pedaringan” Kota Surakarta. ISSN : 2654-7538.
- Ridho, M. a. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Riduwan, Rusyana, Enas. (2011: 77). *Cara mudah belajar SPSS 17.0 dan aplikasi statistic penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rizkayani. (2017). Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan.
- Robbins & Judge. (2009: 102). *Organizational Behaviour (12 ed.)*. Jakarta: Salemba.
- Robbins. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta: Salemba.
- Robbins. (2008: 150). *Perilaku dan Budaya Organisasi*,. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins. (2018). *Perilaku dan Budaya Organisasi*,. Jakarta: Salemba Empat.
- Robin dan Judge . (2008). *Perilaku Organisasi, Edisi Duabelas*. Jakarta: Salemba.
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. ISSN: 2620-3383.
- Silviani. (2020). *Komunikasi Organisasi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Simamora. (2010: 140). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia.
- Singarimbun dan Effendi. (2020). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Sopiah. (2013). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan .
- sp.beritasatu.com. (2018). sp.beritasatu.com.
- Sudjana. (2020). *Metode Statistika Edisi ke-6*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: PT. Rosdakarya.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: PT. Rosdakarya.

- Suharsimi. (2012: 14). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rinieka Cipta.
- Suharsimi. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rinieka Cipta.
- Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tarigan, E. V. (2023). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Syariah Indonesia (BSI) KCP Stabat Berdasarkan Perspektif Islam. *ISSN: 2477-6157; E-ISSN 2579-*.
- Wibowo. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menghadapi Tumbuhnya. Generasi Milenial di Era Revolusi Industri 4.0 dan Society 5.0*. Jakarta: Rajawali. Pers.,
- Wijono. (2012 : 90). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Fajar Interpratama Offset.
- Wijono. (2019). *Psikologi Industri dan organisasi Edisi Revisi*. Jakarta: Kencana Prenada.