

DAFTAR PUSTAKA

- Ancok, D. (2015). *Psikologi Kepemimpinan & Inovasi*. Jakarta: Erlangga.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- asut, E. J., Sendow, G. M., & Taroreh, R. N. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* DI ASTON HOTEL MANADO . *urnal EMBA Vol.7 No.2* , Hal. 2491 – 2500 .
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit Prenadamedia Group. Jakarta.
- Bismoko, A. B., Suwandi, J. C., & Hellyani, C. A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Work Engagement Pada Organisasi Perusahaan. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis Vol.1, No.3 Juli 2023*, Hal 191-205.
- Grego, D. (2019). The Relationship between Organizational Commitment and *Organizational Citizenship Behaviors* in the Public and Private Sectors. *Sustainability 2019, 11, 6395; doi:10.3390/su11226395*.
- Gunawan, I. K., & Netra, I. G. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* KARYAWAN. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6, No. 4*, 2133-2160 .
- Gunawan, R. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* PADA PT FIRST MARCHINERY TRADECO CABANG SURABAYA . *AGORA Vol. 4, No. 1, (2016)* .
- Hakim, T. R., Parimita, W., & Rachmadania, R. F. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* PADA KARYAWAN STARTUP PERDAGANGAN DI JAKARTA SELATAN .
- Kirana, K. C., Herawati, J., & Noor, A. H. (2023). Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi intrinsik terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai aparatur sipil negara (ASN) . *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* , Pages 45-55.

- Kurniawan, A. (2015). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* PT X BANDUNG. *Jurnal Manajemen*, Vol.15, No.1.
- MADUNINGTIAS, L. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* pada PT GMF AeroAsia . *EDUKA Jurnal Pendidikan, Hukum dan Bisnis* .
- Maulana, A., Fadhillah, M., & Kirana, K. C. (2022). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening . *JURNAL MANAJEMEN*, 65-75.
- Novitasari, Y., & Rivai, H. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Xxx. *Jurnal Mirai Management*, 5(2)
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., & Bachrach, D. G. (2000). Organizational Citizenship Behavior: A Critical Review of The Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for Future Research. **Journal of Management**, 26(3), 513-563
- Pramudianti, R., & Wijono, S. (2019). terdapat hubungan positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan OCB di PT Patria Prima Jaya. . *JURNAL PSIKOLOGI PERSEPTUAL* .
- Priyanto, O. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional, Loyalitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Pt Pancang Mas Nusantara Kebumen (Doctoral Dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, JOB SATISFACTION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENTS ON *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* . *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis* 9 , 61-69.
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Effect of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on *Organizational Citizenship Behavior*. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 9(1), 61–69. <http://ejournal.polbeng.ac.id/index.php/IBP/article/view/1801/872>
- Rafferty, A. E. (2017). Dimensi Kepemimpinan Transformasional. Jakarta: Konseptual dan ekstensi empiris. *The Leadership Quarterly*, 15, 329-354.

- Rehan, Muhammad., Talat Islam. 2013. Relationship Between Organizational Commitment and Citizenship Behavior. *World Journal of Management and Behavioral Studies*, 1(1): pp: 24-32.
- Rini, Dyah P., Rusdarti dan Suparjo. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (Studi Pada PT. Plasa Simpanglima Semarang). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi dan Bisnis*, 1(1): pp: 69-88.
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen., Judge., Timothy. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-12. Jakarta: Salemba Empat.
- Rumangkit, S., & Haholongan, J. (2019). Person Organization Fit, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Technobiz: International Journal Of Business*, 2(2), 64-69.
- Senewe, S. (2013). Kepemimpinan Transformasional Dan *Organizational Citizenship Behavior* Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kpknl Propinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3).
- Sholikhah, C. I., & Frianto, A. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* PADA PERUSAHAAN RITEL . *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 1*.
- Subianto, D. J. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*(Studi Pada Perawat Rumah Sakit Dr. Abdoer Rahem Di Situbondo). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Feb*, 9(2).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, E. T., & Priansa, D. J. (2018). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*.

- Sumarsi, & Rizal, A. (2021). The Effect Of Competence And Quality Of Work Life On Organizationalcitizenship Behavior (OCB) With Organizational Commitment Mediation (Study On Jaken And Jakenan Health Center Employees). 02(06), 69–88.
- Takdir, S., & Ali, M. (2020). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIORS (OCB) (Studi Kasus Yapis Di Tanah Papua Cabang Kabupaten Jayawijaya) . *Jurnal Manajemen*, Halaman : 9-16.
- Titisari, P. 2014. Peranan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jember : Mitra Wacana Media
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Utami, N. M. S., Sapta, I., Vrawati, Y., & Astakoni, I. (2021). Relationship Between Workplace Spirituality, Organizational Commitment And *Organizational Citizenship Behavior*. *The Journal Of Asian Finance, Economics, And Business*, 8(1), 507-517.
- Wahyudi. (2017). *Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi Pedoman Praktis bagiPemimpin Visioner (H. Akdon Ed)*. Bandung: Alfabeta.
- Yuki, Gary A. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Terjemahan)*. Alih bahasa: Budi Supriyanto. Edisi kelima. Jakarta: PT. Indeks