

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR
(STUDI PADA PT. ORIGINAL BERKAH INDONESIA)**

ABSTRAK

oleh:
Dany Wahyu Hudismawan

Dosen Pembimbing:
Nurul Hidayati, SE., MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan transformasional dan Komitmen Organisasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* PT Original Berkah Indonesia. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket atau kuisioner, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan PT Original Berkah Indonesia yang berjumlah 100 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memberi dampak baik terhadap perilaku *Organizational Citizenship Behavior* dan komitmen organisasional memberi dampak baik terhadap perilaku *Organizational Citizenship Behavior*.

Kata kunci : Kepemimpinan transformasional, Komitmen Organisasional, dan *Organizational Citizenship Behavior*

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR
(STUDY AT PT. ORIGINAL BERKAH INDONESIA)**

ABSTRACT

by:

Dany Wahyu Hudismawan

Supervisor:

Nurul Hidayati, SE., MM

The purpose of this study is to explain and analyze the influence of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior of PT Original Berkah Indonesia. Data collection was carried out by distributing questionnaires, observation and documentation. This study uses a quantitative method with a quantitative approach that aims to describe or provide an overview of the object being studied through data or samples that have been collected. The population used was 100 employees of PT Original Berkah Indonesia. The sampling technique used a saturated sample technique. The data analysis method used validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, hypothesis testing through t-test and coefficient of determination (R²) with the help of SPSS. Based on the research results, it shows that transformational leadership has a positive impact on Organizational Citizenship Behavior and organizational commitment has a positive impact on Organizational Citizenship Behavior.

Keywords: *Transformational Leadership, Organizational Commitment, and Organizational Citizenship Behavior*