

PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION

(Studi Pada PT. BPR Mojoagung Pahalapakto Jombang)

ABSTRAK

Oleh :

Dedi Alfian

Dosen Pembimbing :

Dr. Deni Widyo Prasetyo, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada PT. BPR Mojoagung Pahalapakto Jombang. Dalam penelitian ini metode yang digunakan penelitian *eksplanatory research* adalah penelitian yang menjelaskan tentang besar kecilnya suatu hubungan antar variabel yang dinyatakan dalam angka dengan cara mengumpulkan data. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan angket/kuisiner kepada 30 orang responden karyawan pada PT. BPR Mojoagung Pahalapakto Jombang. Dengan menggunakan skala linkert, jawaban responden diolah dengan uji instrumen, analisis deskriptif, regresi berganda, uji asumsi klasik, uji t, uji R^2 . Hasil dari analisa yang dilakukan oleh peneliti spiritualitas di tempat kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention, dan komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention karyawan PT. BPR Mojoagung Pahalapakto Jombang.

Kata Kunci : Spiritualitas Di Tempat Kerja, Komitmen Organisasi, Turnover Intention

THE INFLUENCE OF SPIRITUALITY IN THE WORKPLACE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON TURNOVER INTENTION

(Study at PT. BPR Mojoagung Pahalapakto Jombang)

ABSTRACT

by :

Dedi Alfian

lecturer supervisor :

Dr. Deni Widyo Prasetyo, SE., MM.

This study aims to determine the effect of spirituality in the workplace and organizational commitment on turnover intention at pt bpr mojoagung pahalapakto jombang. In this study, the method used is eksplanotory research, which is research that explains the size of a relationship between variables expressed in numbers by collecting data. Data collection was carried out by distributing questionnaires / questionnaires to 30 employee respondents at PT. BPR Mojoagung Pahalapakto jombang. By using a linkert scale, respondents' answers were processed by instrument test, descriptive analysis, multiple regression, classical assumption test, t test, r^2 test. The results of the analysis conducted by researchers spirituality in the workplace has a negative and significant effect on turnover intention, and organizational commitment has a negative and significant effect on turnover intention of PT. BPT Mojoagung Pahalapakto jombang employees.

Keywords: spirituality in the workplace, organizational commitment, turnover intention