

ABSTRAK

PENGARUH *ETHICAL LEADERSHIP* DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL YUSRO JOMBANG

ABSTRAK

Oleh:
Firda Anifa
2061221

Dosen Pembimbing
Dr. Deni Widy Prasetyo, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *ethical leadership* dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan pada Hotel Yusro Jombang. Jenis penelitian ini adalah deskriptif yang menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode explanatory survey. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada seluruh karyawan Hotel Yusro Jombang sebanyak 42 karyawan. Analisis pada penelitian ini menggunakan regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh kedua variabel independen tersebut terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *ethical leadership* memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta *employee engagement* juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, penerapan *ethical Leadership* yang efektif dan peningkatan *employee engagement* pada Hotel Yusro Jombang dapat meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan. Penelitian ini menekankan pentingnya manajemen hotel menerapkan *ethical leadership* dan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung *employee engagement* untuk mencapai kinerja optimal.

Kata Kunci : *Ethical Leadership, Employee Engagement, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ETHICAL LEADERSHIP AND EMPLOYEE ENGAGEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT HOTEL YUSRO JOMBANG

ABSTRACT

By:
Firda Anifa
2061221

Supervisor:
Dr. Deni Widyo Prasetyo, SE., MM

This study aims to analyze the influence of ethical leadership and employee engagement on employee performance at Hotel Yusro Jombang. This type of research is descriptive, using a quantitative approach with an explanatory survey method. Data was collected through questionnaires distributed to all 42 employees of Hotel Yusro Jombang. The analysis in this study uses multiple linear regression to determine the effect of the two independent variables on employee performance. The results of the study indicate that Ethical Leadership has a positive and significant effect on employee performance. And employee engagement also has a positive and significant effect on employee performance. Thus, the effective implementation of Ethical Leadership and increasing employee engagement at Hotel Yusro Jombang can improve overall employee performance. This study emphasizes the importance of hotel management implementing ethical leadership and creating a work environment that supports employee engagement to achieve optimal performance.

Keyword: Ethical Leadership, Employee Engagement, Employee Performance