

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AFAN LOGAM LESTARI JOMBANG

ABSTRAK

Oleh:

Avita Permatasari

2061161

Dosen Pembimbing:

Dr. Deni Widyo Prasetyo, SE.,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 60 karyawan. Sampel di dalam penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dalam pengumpulan penelitian ini menggunakan kuisioner, wawancara dan dokumentasi menggunakan skala likert sebagai pengukurnya. Analisis data pada peneliitian ini dilakukan dengan menggunakan regresi linear berganda menggunakan bantuan *software IBM statistic program software SPSS* versi 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan pada penelitian ini dipengaruhi oleh variabel lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja sebesar 55,4% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. AFAN LOGAM LESTARI JOMBANG

ABSTRACT

By:

Avita Permatasari

2061161

Supervisor:

Dr. Deni Widyo Prasetyo, SE., MM.

This research aims to determine the effect of the non-physical work environment and work discipline on employee performance. The research uses a quantitative approach. The population of this study consists of 60 employees. The sample is selected using a saturated sampling technique. Data collection methods include questionnaires, interviews, and documentation, with a Likert scale as the measurement tool. Data analysis was conducted using multiple linear regression with the help of IBM SPSS Statistics software version 21. The results show that the non-physical work environment has a positive and significant impact on employee performance, and work discipline also has a positive and significant effect on employee performance. The employee performance in this study is influenced by the non-physical work environment and work discipline variables by 55.4%, with the remaining percentage influenced by other factors.

Keywords: Non Physical Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.