

Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Jombang

ABSTRAK

Oleh :

**Amanda Putri Wahyu Siswandura
2061162**

**Dosen Pembimbing :
Dr. Deni Widyo Prasetyo, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Jombang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 31 pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Jombang. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisioner, dokumentasi, observasi, studi pustaka dan menggunakan skala likert sebagai pengukurannya. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2). Penelitian ini memperoleh hasil bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

***The Influence Of Motivation And Work Environment On Employee
Performance At The National Unity And Politics Agency Of Jombang Regency***

ABSTRACT

By :

**Amanda Putri Wahyu Siswandura
2061162**

Advisor :

Dr. Deni Widyo Prasetyo, SE., MM

This research aims to determine the influence of motivation and work environment on employee performance at the National Unity and Politics Agency of Jombang Regency. This study uses a quantitative approach. The population and sample used in this study were 31 employees of the National Unity and Politics Agency of Jombang Regency. Data collection techniques in this study used questionnaires, documentation, observation, literature study, and used a Likert scale as its measurement. Data analysis methods used validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple regression analysis, hypothesis testing through t-tests, and coefficient of determination (R^2). This study obtained results that motivation has a positive effect on employee performance at the National Unity and Politics Agency, while the work environment has a negative and insignificant effect on employee performance at the National Unity and Politics Agency.

Keywords: Motivation, Work Environment, Employee Performance