

**Pengaruh Keadilan Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap
Organizational Citizenship Behavior (Studi pada KSPPS BMT NU Jombang)**

ABSTRAK

Oleh:
Yaya Rodhiyah
2061071

Dosen Pembimbing:
Dr. Deni Widy Prasetyo, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keadilan organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* pada KSPPS BMT NU Jombang dan mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* pada KSPPS BMT NU Jombang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan KSPPS BMT NU Jombang yaitu sebanyak 57 karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, observasi, wawancara dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* pada KSPPS BMT NU Jombang dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* pada KSPPS BMT NU Jombang.

Kata Kunci: Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasi, *Organizational Citizenship Behavior*

The Influence of Organizational Justice and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior (A Study at KSPPS BMT NU Jombang)

ABSTRACT

By:

**Yaya Rodhiyah
2061071**

Mentor:

Dr. Deni Widyo Prasetyo, SE., MM

This study aims to determine the influence of organizational justice on organizational citizenship behavior at KSPPS BMT NU Jombang and to determine the influence of organizational commitment on organizational citizenship behavior at KSPPS BMT NU Jombang. This research uses a quantitative approach. The sample used in this study consists of 57 employees of KSPPS BMT NU Jombang. Data collection was carried out through questionnaires, observation, interviews, and documentation. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results of the study indicate that organizational justice does not have a significant effect on organizational citizenship behavior at KSPPS BMT NU Jombang, while organizational commitment has a significant effect on organizational citizenship behavior at KSPPS BMT NU Jombang.

Keywords: Organizational Justice, Organizational Commitment, Organizational Citizenship Behavior