

DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, A. H., & Rahmana, M. A. I. (2023). Analisis Dampak Beban Kerja dan Gaji terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Sukarela Rumah Sakit: Perspektif Potensi Kecurangan yang Terjadi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 24(1), 14–27. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30659/ekobis.24.1.14-27>
- Ali, A., Bin, L. Z., & Piang, H. J. (2016). The Impact of Motivation on the Employee Performance and Job Satisfaction in it Park (Software House) Sector of Peshawar, Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6(9), 297–310.
- Astuti, R., Lesmana, O. P. A., & Prima, O. (2018). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman*, 6(2), 42–50. <https://doi.org/https://doi.org/10.35126/ilman.v6i2.36>
- Erlina, E., Arifin, A., & Salamah, A. U. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Labuang Baji Makassar. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Maritim*, 1(3), 335–341. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30597/jkmm.v1i3.8825>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Larasati, S., & Gilang, A. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 5(3), 200–213. <https://doi.org/https://doi.org/10.29244/jmo.v5i3.12167>
- Norawati, S., Zulher, Z., Yunita, A., & Ilyas, I. (2022). Analisis Kompensasi dan Beban Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Medis Pada RSUD Bangkinang. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (JABM)*, 8(2), 553. <https://doi.org/https://doi.org/10.17358/jabm.8.2.553>
- Nurhayana, & Sasmita, J. (2014). Pengaruh Beban Kerjadan Pelatihan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi terhadap Kinerja Perawat Ruang Rawat Inap RSUD Puri Husada di Tembilahan. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 6(3), 81–89.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi Dan Perizinan Rumah Sakit, Pub. L. No. 30 (2019).

- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 340/MENKES/PER/III/2010 Tentang Klasifikasi Rumah Sakit, Pub. L. No. 340 (2010).
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2022 Tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara, Pub. L. No. 6 (2022).
- Putra, Z. A. (2019). *Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kelian Mitra Karya (Pergudangan Platinum) Pekanbaru* [Skripsi]. Universitas Islam Riau.
- Raldianingrat, W. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai BLUD RSUD Kabupaten Konawe. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 6187–6194. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/innovative.v4i1.8116>
- Ro'ichah, V. M. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Perawat (Studi pada Perawat di IGD RSUD Jombang)* [Skripsi]. STIE PGRI Dewantara .
- Sulistiyaningsih, S., Nurrofi, A., & Martini, M. (2023). Kinerja Karyawan Yang di Pengaruhi oleh Peran Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 16113–16120.
- Weni, N. N., Kawiana, I. G. P., & Astrama, I. M. (2023). The Effect of Workload and Work Stress on Employee Performance with Burnout as A Mediation Variable (Case Study at a Health Laboratory in Denpasar City). *International Journal of Social Science, Education, Communication and Economics (SINOMICS JOURNAL)*, 2(2), 397–410. <https://doi.org/https://doi.org/10.54443/sj.v2i2.145>
- Yanuari, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BASKARA: Journal of Business and Entrepreneurship*, 2(1), 45–54. <https://doi.org/https://doi.org/10.54268/baskara.v2i1.6198>