

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN FORMALISASI PEKERJAAN TERHADAP KREATIVITAS KARYAWAN

(Studi Pada *Wedding organizer* Di Kabupaten Jombang)

ABSTRAK

Oleh :

Muhammad Ilham Bayu Airlangga

2061279

Dosen pembimbing :

Dr. Rita Mutiarni, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan formalisasi pekerjaan terhadap kreativitas karyawan atau crew pada *wedding organizer* di kabupaten Jombang. Penelitian ini merupakan penelitian verifikatif (*verificative research*) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 38 karyawan atau crew *wedding organizer* yang ada di kabupaten Jombang. Sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik pengambilan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuisioner, wawancara dan dokumentasi menggunakan skala liker sebagai skala pengukurannya. Analisis data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda menggunakan bantuan *software IBM statistic program software SPSS* versi 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kreativitas karyawan, sedangkan formalisasi pekerjaan berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kreativitas karyawan atau crew pada *wedding organizer* di kabupaten Jombang. Kreativitas karyawan pada penelitian ini di pengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan transformasional dan formalisasi pekerjaan sebesar 64,9% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci: *Transformasional, Formalisasi, Kreativitas*

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND JOB FORMALIZATION ON EMPLOYEE CREATIVITY

(Study of Wedding Organizers in Jombang Regency)

ABSTRACT

By:

Muhammad Ilham Bayu Airlangga

2061279

Supervisor:

Dr. Rita Mutiarni, SE., MM

This research aims to determine the influence of transformational leadership style and work formalization on the creativity of employees or crew at wedding organizers in Jombang district. This research is verification research using a quantitative approach. The population in this research were 38 employees or crew of wedding organizers in Jombang district. The sample in this study used a saturated sampling technique. Data collection techniques in this research used questionnaires, interviews and documentation using a Liker scale as the measurement scale. Data analysis in this research was carried out using multiple linear regression using the help of IBM statistics software program SPSS version 23. The results of this research show that transformational leadership style has a positive and significant effect on employee creativity, while job formalization has an insignificant positive effect on employee or crew creativity. At a wedding organizer in Jombang district. Employee creativity in this study was influenced by the variables transformational leadership style and job formalization by 64.9% and the rest was influenced by other factors.

Keywords: Transformational, Formalization, Creativity